



Het waardevolle verhaal van Rendiz

uitgave 1, oktober 2021



Rendiz

waardevol
geluk.

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Rendiz	4
2.1 Why	
2.2 How	
2.3 What	
3. Waardevol geluk	6
4. Waardevol leven	10
5. Waardevolle impact	14
5.1 Verdeling deelnemers werkplekken	
5.2 Uitstroom resultaten	
5.3 Gasttevredenheid horecalocaties	
5.4 Theory of Change	
5.5 Medewerkersbestand	
5.6 Ziekteverzuim	
5.7 Werkgeluk	
6. Waardevolle stakeholders	22
7. In de media	24



Rendiz

waardevol
geluk.

Soms heb je van
die dromen die
je wakker houden
tot je ze uitvoert



Vivian Kersten:
Initiatiefnemer Rendiz
v.kersten@rendiz.nl



Peter Broekmans:
Initiatiefnemer Rendiz
p.broekmans@rendiz.nl

Voorwoord

In 2009 komen Peter Broekmans en Vivian Kersten met elkaar in contact. Peter en Vivian hebben allebei werkervaring in verschillende sectoren. Doordat ze beide in aanraking zijn gekomen met de zorgsector willen ze iets gaan betekenen voor mensen die aan de zijlijn staan. Dit doen ze met de overtuiging: 'Iedereen doet er toe, maar er moeten wel plekken zijn waar mensen zich kunnen ontwikkelen'. Deze gezamenlijke overtuiging resulteert in een samenwerking. Onder de naam Rendiz worden vanaf 2009 diverse initiatieven gestart waar iedereen kan deelnemen.

In de loop der jaren groeit Rendiz tot de organisatie die ze nu is. Voor het verlenen van zorg en ondersteuning is Rendiz niet alleen afhankelijk van zorgfinanciering door de overheid. Peter en Vivian geloven dat je impact kunt maken door te ondernemen! Resultaat wordt weer ingezet om nog meer mensen kansen te bieden. Met dit standpunt draagt Rendiz al 12 jaar bij aan de inclusieve samenleving. Daarom is het tijd om het 'waardevolle verhaal van Rendiz' op te schrijven. Een verhaal gebaseerd op het waarmaken van dromen en waardevol geluk.

Wij wensen u veel leesplezier!



WHY

Rendiz ziet, benut en ontwikkelt potentieel. Van mensen en materialen. Daarmee creëren we een veilige omgeving waarbinnen mensen, momenten en gebouwen tot bloei komen en winnen aan waarde. Kortom alles is gebaseerd op...
Waardevol Geluk

HOW

Altijd een warm welkom waar eigen inbreng de start is. **Thuis voelen** is de basis om jezelf te kunnen zijn.

De **realiteit** zichtbaar maken, **zonder oordeel**. Letterlijk tot de kern komen én vanuit daar samen stap voor stap bouwen aan **vertrouwen** en geluk. Een **luisterend oor** bieden. En vanuit de wensen en behoeften een zinvolle daginvulling creëren die zorgt voor een goed en waardevol gevoel. Elke dag weer.

Met de juiste intentie en aandacht alle kansen en mogelijkheden benutten. Eruit halen wat erin zit en dat op een luchtige manier. Concreet maken vanuit een praktische aanpak, dat schept duidelijkheid. Op een behulpzame, organisatorische en persoonlijke manier stapsgewijs groeien naar het afgesproken doel. Alles op basis van **gelijkwaardigheid**.

Slagvaardig aan de slag met alle teamgenoten. Overzicht houden en de ontbrekende schakel zien binnen het grote geheel. Dit geeft inzicht en werkt verhelderend voor elke situatie. Samen werken, ervaringen opdoen en delen, blijven **leren**.

Meedoen en ertoe doen is de beste zorg!

WHAT

Rendiz is opgebouwd uit verschillende componenten die samen een geheel vormen en zorgen voor de impact:

Iedereen heeft
het recht op geluk

Wij willen daar onze
bijdrage aan leveren

Door ondersteuning
en participatie

Middels rendabele
exploitaties gebaseerd op
product/markt combinaties



Vallery vertelt:

Mijn naam is Vallery en ik ben 23 jaar. Ik werk nu al een jaar of vier met veel plezier bij de Bekkerie in Boekend. Voordat ik aan de dagbesteding bij de Bekkerie begon kreeg ik les bij Impuls (Voortgezet Speciaal Onderwijs). In het laatste schooljaar behaalde ik modules over onder andere verzorging, veiligheid en communicatie; 'Brug naar werk'. De Bekkerie werd van een stageplek, een werkplek. Iedereen kan hier terecht voor veel verschillende werkzaamheden zoals werken in de keuken, de bediening (horeca), bij bakker Pijpers, creatief- en redactioneel werk. Dit laatste werk doe ik. Ik maak samen met andere redactieleden teksten voor het 'Bekkeriepraotje'. Verder werk ik bij de bakker, doe ik creatieve dingen en werk ik in de keuken en de bediening. Ik doe dus heel veel verschillende dingen bij de Bekkerie.

Mijn doel is om mijzelf verder te ontwikkelen zodat ik later een baan kan krijgen in de maatschappij. Hierdoor kan ik mijn eigen geld verdienen en ben ik minder afhankelijk van anderen.

Vanuit Rendiz krijg ik hierbij veel begeleiding. Ik krijg ondersteuning als ik dit nodig heb en uitleg als ik iets niet (helemaal) begrijp. Ik heb regelmatig gesprekken en evaluaties met iemand van Rendiz zodat ik mezelf kan blijven ontwikkelen.



waardevol
geluk.

waardevol **genieten.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

waardevol **leven.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

waardevol **ondernemen.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

waardevol **huisvesten.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

waardevolle **creaties.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

Waardevol leven

Dagbesteding, re-integratie en coaching winnen aan waarde doordat we mét mensen werken in plaats van vóór mensen zorgen. In de keuken, de bediening, fabriek, groen of in het atelier. Daar wordt moeten willen en wordt willen kunnen. Dáár helpen onze goed opgeleide en levenservaren traject- en werkbegeleiders om vertrouwen en geluk te laten groeien.

Dat is onderdeel Rendiz Zorg.

Waardevol huisvesten

We kunnen bouwen wat jullie willen, uiteindelijk zijn het de mensen die het maken. De mensen die zich binnen de veilige muren van een C3 Living oplossing thuis voelen. En de mensen die deze units vakkundig en duurzaam bouwen. Samen creëren ze leefruimte waarin of waaruit mensen waardevol kunnen wonen, zorgen, leren, recreëren en werken. Waardevol vastgoed = waardevol huisvesten voor een waardevol leven.

Dat is onderdeel C3 Living.

Waardevol genieten

Waardevol genieten, dat is wat u doet bij onze locaties. Hier geniet u van leuks en lekkers verzorgd door mensen die bij ons de kans krijgen om in een veilige omgeving tot hun recht te komen. En daardoor komt niet alleen hun talent tot bloei maar ook het karakter van onze unieke locaties.

Dat is onderdeel Rendiz Hospitality.

Waardevolle creaties

Van appels een taart maken, van koffie een beleving. Van verf een schilderij en van losse stukken jeans hippe kleding of accessoires. Met je handen maken wat je met je verbeelding al voor je ziet. Dat geeft mensen voldoening en een gevoel van eigenwaarde. Op allerlei manieren bieden we mensen de kans om hun talent te ontdekken én toe te passen. En dat leidt tot waardevolle creaties die u kunt kopen in een van onze horecalocaties.

Waardevol ondernemen

Van ondernemingen wordt verwacht dat ze winnen aan maatschappelijke waarde. En laat dat nu net onze missie zijn. Wij laten mensen, momenten en gebouwen winnen aan waarde. Aan nut voor mens en maatschappij. Aan waardevol geluk. Geluk dat zich vermenigvuldigt doordat we het delen. Met advies, lezingen, Spoor 2 trajecten, bijzondere vergaderlocaties en diverse creaties.



Waardevol Geluk

Wij zien, benutten en ontwikkelen potentieel. Van mensen en materialen. Daarmee creëren we een veilige omgeving waarbinnen mensen, momenten en gebouwen tot bloei komen en winnen aan waarde.

Panningen

Kantoor Rendiz

- Gastheer/-vrouw; incl. licht schoonmaak en licht administratief.

C3 Living

- In- & exterieur maken voor huisvesting;
- Assemblage werkzaamheden;
- Logistieke werkzaamheden;
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw;
- Mogelijkheid BBL-opleiding of ervaringscertificaten;
- Praktijkleren met praktijkverklaring.

Ringoven

- Horeca (keuken/bediening);
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw;
- Meehelpen in team dat kookt bij de Zorggroep locatie Groenling en Piushof.

Bouwploeg

- Onderhoud en verbouwingen;
- Het oplossen van storingen en service.

De Graasj

- Horeca (keuken/bediening);
- Ruimtes inrichten en gereed maken voor verhuur en activiteiten;
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw;
- Bedrijfscatering bij Kersten hulpmiddelen;
- Via PSW: creatieve werkzaamheden in het Atelier De Graasj.

Roermond



Horst

Beej Mooren naeve

- Textiel atelier (djeanz);
- Creatief atelier;
- Schilderen;
- Handwerkcafé;
- Dienstencentrum;
- Houtwerkplaats;
- Fietsenwerkplaats;
- Taalcursus;
- Samen eten;
- Gezellig samenzijn;
- Kaartclub;
- Wandelclub;
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw.

Toffe dagstrand

- Horeca (keuken/bediening);
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw.

Hegelsom

Staatsie 1866

- Horeca (keuken/bediening);
- Meehelpen in Bed & Breakfast;
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw.

Venlo

Koffieschenkerij De Genuujerie

- Horeca (keuken/bediening);
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw.

Kinderboerderij Hagerhof

- Horeca (keuken/bediening);
- Groen/dieren/onderhoud;
- Educatielessen (basisonderwijs).

Hospitality de Zorggroep

- Horeca (keuken/bediening).

Boekend

De Bekkerie

- Horeca (keuken/bediening);
- Koek&Cake atelier;
- Bakkerij Pijpers;
- Creatief atelier;
- Redactie;
- Vuilnis pikken; zwerfvuil pikken in omgeving/Boekend;
- Drummen.



waardevol
geluk.



Waardevol leven

Een waardevol leven verdient iedereen. Daarom biedt Rendiz dagbesteding, re-integratie en coaching aan, aan mensen van jong tot oud die een inhaalslag willen maken op de arbeidsmarkt. Ons doel is dat mensen zich waardevol voelen op alle fronten.

We kijken met de deelnemer naar zijn/haar persoonlijke ondersteuningsvraag en groeimogelijkheden om zo samen het juiste pad te kiezen. Voor de een is het opbouwen van een dagritme al een goede start. En voor iemand anders is het nodig om eerst meer zelfinzicht te krijgen.

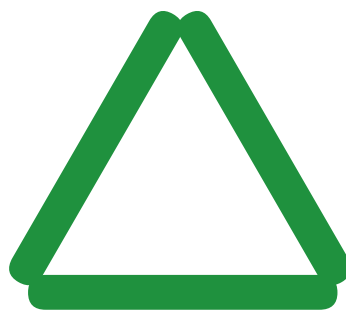
Onze begeleiding kenmerkt zich door onze toegankelijkheid en persoonlijke betrokkenheid. We staan samen mét de deelnemer op de werkvloer en geven ruimte voor eigen initiatieven.

De deelnemer wordt uitgedaagd, maar houdt de eigen regie. Met deze aanpak komen mensen tot bloei, winnen aan waarde en groeit het geluk.

waardevolleven.

De basis voor elk traject is de driehoek van geluk

Zinvol bezig zijn
meedoen, ertoe doen, vrijwilligers-
werk, betaald werk



Leuke dingen doen
vrije tijdsbesteding, hobby

Stabiele basis
gezin, huisvesting, financiële situatie

We werken tijdens onze trajecten met verschillende methodieken.

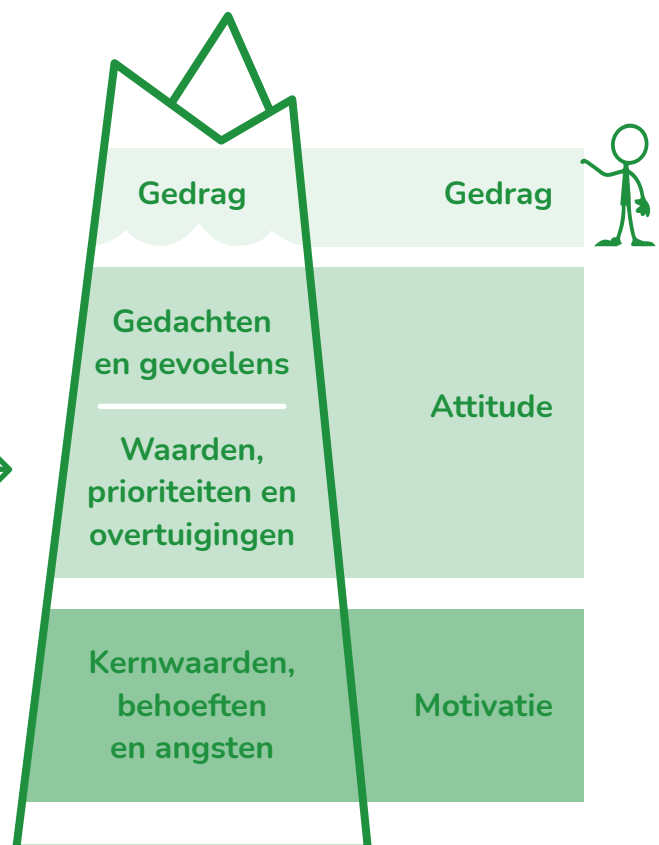
- De Loopbaantrechter
- Positieve Gezondheid
- Systemisch werken/coachen

En daarbij geven we
inzicht in dit plaatje

Waar komt gedrag vandaan?

Waarom doet iemand iets of juist niet?

Hoe kom je tot een duurzame verandering?





Trajectbegeleider:

- Doorloopt het hele traject met de deelnemer
- ondersteunt bij alle te zetten stappen/te nemen beslissingen



Deelnemer

Werkbegeleider/vakprofessional:

- ondersteunt de deelnemer bij de werkzaamheden
- zoomt in op werknemersvaardigheden en vakspecifieke vaardigheden

Voor meer informatie:

www.waardevolleven.rendiz.nl/ik-zoek



Joep vertelt:

Mijn naam is Joep, ik ben 28 jaar en werkzaam bij de Ringoven in Panningen. Het is een hele leuke werkplek waar ik 4 dagen per week met erg veel plezier als gastheer en barmedewerker werk. Dit doe ik al vanaf het begin (2014) en het is nog altijd hartstikke leuk. Mijn werkdag (ik zeg liever geen dagbesteding) begint om 9.⁰⁰ uur en duurt tot 16.⁰⁰ uur. Het is leuk om even een praatje te maken met de gasten die ons terras/restaurant bezoeken. We hebben een kleine lunchkaart incl. een kinderkaart. Binnen in het restaurant hebben we een kinderspeelhoek en buiten bevindt zich een zandbak met veel speelgoed waar kinderen mee kunnen spelen. Als medewerker achter de bar of in de bediening vind ik het werk in 1 woord geweldig!

Veel groetjes, Joep



Waardevolle impact*

77 + 76 + 50 = 203

deelnemers
in zinvolle
dagbesteding

trajecten
naar werk

unieke bezoekers van
sociale activiteiten

deelnemers binnen de
Rendiz organisatie

Verdeling werkplekken

	deelnemers	vrijwilligers
Werkplekken horeca	71	16
Werkplekken productie	2	
Werkplekken bouw	6	2
Werkplekken fietsenreparatie	2	2
Werkplekken textiel	10	1
Werkplekken groen & dieren	17	23
Werkplekken creatief	31	9
Werkplekken koken & bakken	23	
Werkplekken muziek	10	2
Educatie		2
Inloop	50	7

8.0

Deelnemer
tevredenheid

* peildatum december 2020



Uitstroom resultaten

2019		Reden uitstroom*	2020	
aantal	%		aantal	%
18	28	Betaald werk	4	9
3	5	Opleiding	0	0
2	3	Vrijwilligerswerk	2	4
9	14	Ander traject	3	7
10	16	Andere werkplek	13	28
3	5	Andere uitkering	6	13
1	2	Stop uitkering	2	4
6	9	Verhuisd	5	11
1	2	Verzuim	1	2
6	9	Persoonlijke problematiek	2	4
1	2	Stop traject	6	13
1	2	Overleden	0	0
3	5	Niet tevreden	2	4
64		Totaal:	46	

* Deze cijfers zijn gebaseerd op het jaar 2020. Vanwege de coronamaatregelen is de horeca langdurig gesloten geweest en waren deelnemers minder aanwezig. Daarom zijn hier ook de resultaten van 2019 toegevoegd.

Gasttevredenheid horecalocaties*

Onze deelnemers dragen bij aan de onderstaande resultaten:

214

Door gasten
ingevulde formulieren

79%

Is bekend met de missie van
Rendiz: bijzondere medewerkers.

99%

Is tevreden en beveelt
de horecalocatie aan

* Peildatum juli 2021



Theory of Change ←

Met de Theory of Change laten we zien welke impact we kunnen maken en wat daarvoor nodig is. Het is een visuele weergave van het proces waarmee we verwachten dat er veranderingen tot stand komen. Er zijn verschillende causale verbanden tussen de activiteiten die we aanbieden en de effecten die daarmee teweeg worden gebracht.

Voor elke deelnemer betekent het deelnemen aan de activiteiten dat hij/zij zich kan ontwikkelen. De directe output uit zich in nieuwe vaardigheden die de deelnemer leert. Echter zijn de effecten vaak meeromvattend: het zelfvertrouwen groeit waardoor de deelnemer ook op andere fronten 'sterker in zijn schoenen' komt te staan.

Verhogen van arbeidsparticipatie van een kwetsbare doelgroep
vertrouwen | thuis voelen | gelijkwaardigheid
realiteit | luisterend oor | zonder oordeel | leren

→ Hogere effecten

Eenzaamheid neemt af - Gebruik dure zorg neemt af - Meer maatschappelijk(e) betrokkenheid - Verhoogde zelfredzaamheid - Stabiele basis - Geluk

← Effecten

Vergroot netwerk - (Zelf)vertrouwen groeit - Vaardigheden vergroot - Persoonlijk inzicht groeit - Vrijwilligerswerk - Betaald werk - Opleiding - Beschut werk - Zinnige daginvulling

→ Output

Werknemersvaardigheden - Vakspecifieke vaardigheden - Contact met anderen - Persoonlijke coaching - Diploma-certificaat - Taalvaardigheden

← Activiteiten

Trajectbegeleiding - Werkbegeleiding - Werkplekken in o.a. horeca, productie, bouw, fietsenreparatie, textiel, groen, onderhoud en dieren, creatief, koken en bakken, muziek - Open inloop activiteiten - Opleiding

„Sonja vertelt:

Mijn naam is Sonja Wijnands en ik ben vanaf oktober 2012 werkzaam onder het dak van Rendiz. Op verschillende locaties waaronder Staatsie 1866, Beej Mooren en Hagerhof heb ik sfeer mogen proeven, mooie ervaringen opgedaan en prachtige mensen leren kennen. Met mijn hart voor horeca en zorg heb ik binnen Rendiz mijn droombaan gevonden. Het begeleiden van onze deelnemers en het verzorgen van een hapje of drankje voor onze gasten maakt mij tot een gelukkig mens.

Op dit moment ben ik locatieverantwoordelijke bij Koffieschenkerij de Genuujerie. Wat een heerlijke plek om te werken. Een prachtig plekje bij het Kapelke van Genuuj, mooie wandel- en fietsroutes in de buurt, super leuke collega's en onze zelf gebrande koffie. Maar wat het echt uniek maakt zijn natuurlijk onze deelnemers.

Wat ik vooral als zeer waardevol ervaar is het groeien, ontwikkelen en opbloeien van onze deelnemers. Zo mooi om te zien dat ze vol passie en enthousiasme hun werk uitoefenen. Dat ik ze mag ondersteunen met hun zoektocht naar zichzelf en een werkplek welke echt bij hun past.

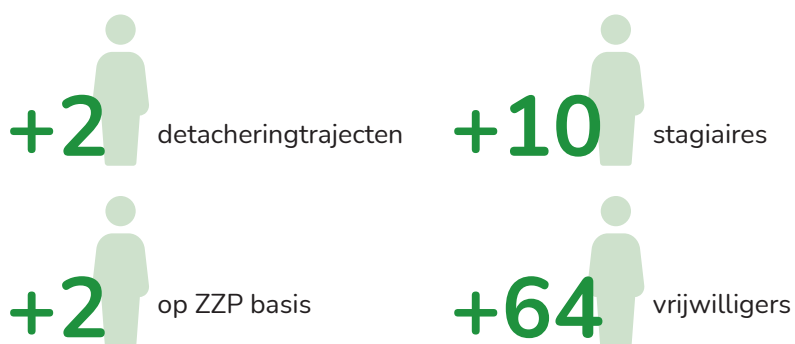


Medewerkersbestand*



Dat is **26,3%** van het totale medewerkersbestand. Als we de weekendkrachten hier uit halen (28) is het percentage **34,4%**.

* cijfers gemeten op 31 juli 2021



50:50

Verhouding
man/vrouw
leidinggevend

Ziekteverzuim medewerkers **3,28%***

* Het ziekteverzuim over het jaar 2020 onder medewerkers is 3,28% exclusief de langdurig zieken. Inclusief de langdurige zieken is dit 5,7%.



Henk vertelt:

Mijn naam is Henk en ik ben vrijwilliger bij beej Mooren naeve. Ik ben via een revalidatietraject bij beej Mooren naeve terecht gekomen. Ik ben vrijwilliger geworden, omdat ik graag iets om handen wil hebben en niet de hele dag thuis wil zitten. Het begeleiden van de deelnemers vind ik leuk, omdat je een praatje met ze kan maken, mag samenwerken en ik ze kan helpen, zodat ze weer vooruit kunnen.

Beej Mooren naeve is een prettige werkomgeving waar niets moet en toch heel veel mag.

Werkgeluk medewerkers

Er vindt minimaal twee keer per jaar een persoonlijk gesprek plaats met de medewerkers, waar we inzoomen op het persoonlijk werkgeluk. Een van de eerste vragen die wij altijd stellen is: 'Welk cijfer geef jij je werkgeluk?'



* Gemiddelde score van de gesprekken in 2020 en 2021



Joep vertelt:

Bij C3 Living denken we graag mee met onze opdrachtgevers en onze eigen mensen. Maatschappelijke impact staat bij onze projecten centraal, zowel bij de oplossing als bij onze mensen. Voor ons is leeftijd, achtergrond, nationaliteit of ervaring niet belangrijk, motivatie en de wil om aan te pakken wel. We streven naar een goede balans tussen de leermeesters (vakmensen) en onze talenten. We onderhouden goede contacten met onderwijsinstellingen, gemeenten en de coaches van Rendiz. Wij begeleiden onze talenten op een praktische manier met als einddoel een zinvolle dag invulling of een betaalde baan. Los van de leer- werkplekken (BBL Opleidingen) bieden we ook praktijkleren met praktijkverklaring aan. Hierdoor kunnen onze mensen vaardigheden trainen en zichzelf ontwikkelen op elk gewenst niveau. Samen kunnen we bouwen wat we willen, ook het team en het individu.

Waardevolle stakeholders

Stakeholders worden actief betrokken bij de koers die door Rendiz gevaren wordt.

Onze deelnemers

Onder andere via de dagelijkse gesprekken en de tevredenheidsonderzoeken.

Onze medewerkers

Onder andere via de PvT: personeelsvertegenwoordiging en persoonlijke gesprekken. Jaarlijkse bijeenkomsten: Rendiz-Vibe.

We werken waardevol samen met onder andere:

In 2021 zijn we gestart met samenwerkingsgesprekken met partners in de zorg. Op dit moment hebben 17 van de 20 samenwerkingsgesprekken plaats gevonden. Wat viel op: korte lijnen, direct contact, goed contact, prettige partner (veel mogelijkheden qua werkzaamheden, omgang met deelnemers, denken in mogelijkheden), flexibiliteit, spontaniteit, meedenken in casussen, gebruik maken van het netwerk wat we hebben.

daelzicht

psw 



dichterbij

moveoo
maatschappelijke opvang

proteion

THOMAShuis



met ggz



gemeente Roermond

Financiële ondersteuners



Triodos  Bank



Keurmerken



In de media

Cittaslow-certificaat uitgereikt aan Rendiz

20-04-2019 om 22:10 door Vera Feltges



Burgemeester Delissen (r) reikte het certificaat uit aan Rendiz.
Afbeelding: Rendiz



Burgemeester Delissen heeft donderdag een officieel Cittaslow-certificaat overhandigd aan Rendiz voor de manier waarop zij werken met mensen met een beperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt.

Het Cittaslow-keurmerk gaat over betrokkenheid bij de maatschappij. Rendiz neemt een actieve rol hierin. Door het aanbieden van werkervaringstrajecten en dagbesteding biedt Rendiz mensen met een beperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt de kans om mee te doen in de samenleving. In de gemeente Peel en Maas doen ze dit via De Ringoven in Panningen en De Fabriek in Maasbree.

De gemeente moet binnen Cittaslow een supportersnetwerk starten van bedrijven en ondernemers die actief Cittaslow uitdragen. Zo zijn zij ambassadeurs namens de gemeente. In Peel en Maas gaat het om zeven ondernemers: naast Rendiz zijn dit People's Farm in Maasbree, Fruitboerderij Gestein in Beers, Zorwuingaard Vinea Cura in Beringe, Raspberry Maasbree en Huisartsenpraktijk Beringe. De gemeente wil met hen overleggen hoe het netwerk kan uitdragen.

door **Jessica Numann**

PANNINGEN • Het Limburgse bedrijf Rendiz begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een stabiele basis, zingeving en leuke dingen doen. Mede-oprichter Vivian Kersten noemt het 'de driehoek van geluk'.

Voorheen runde Kersten een kampeerboerderij, waar zij leer- en werkplekken voor kansarme jongeren wilde aanbieden. Helaas is dat er nooit van gekomen. Ze belandde bij een coachingbureau, dat niet helemaal zuiver op de graat bleek. Toen Peter Broekmans dat bedrijf wilde overnemen zocht Kersten con-

tact om hem te waarschuwen: het begin van de samenwerking.

Het idee voor Rendiz is geïnspireerd op de sociale onderneming die Broekmans in die tijd runde: een oude fabriek in Maasbree die was omgebouwd tot een atelier voor ouderen, in combinatie met een kinderdagverblijf en horeca.

Dak- en thuislozen

Kersten: „Aanvankelijk zetten we met Rendiz vooral projecten op voor dak- en thuislozen, later verschoof de focus naar mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Het bedrijf verdient geld met de commerciële exploitatie van acht horecagelegenheden waar

deze doelgroep werkt, in panden die op de nominatie stonden om te worden gesloopt.

Sociaal bond

Doelgroepen zijn nooit specifiek verstandelijk of psychisch beperkten. Kersten: „We werken altijd vanuit de vraag 'wat vind je leuk en wat heb je nodig?'. Voor de financiering werkt Rendiz onder meer via een Social Impact Bond: een partnerschap tussen overheden, sociale ondernemers en investeerders waarbij alleen wordt terugbetaald als de resultaten zijn behaald. Kersten: „Dat werkt goed, want hierdoor denken we veel beter na over rentabiliteit die we kunnen halen.“

De ondernemers zien door hun aanpak mensen in beweging komen. „Maar het zijn vaak meervoudige casussen en dat kost tijd. Zie ons als het externe geheugen van de kandidaat: we kijken naar het hele sociale spectrum en begeleiden mensen wanneer nodig naar een eep, zoals bij schuldsanering.”

De nieuwste Rendiz-pijler is huisvesting. 'Een groot deel van de doelgroep worstelt hiermee. Onder de naam C3living ontwikkelen we tiny houses om in te wonen en als middel om werkgelegenheid te realiseren.' Deze flexibele woonunits worden verkocht of verhuurd aan gemeentes en woningcorporaties. Met de

winst kan Rendiz de benodigde zorg blijven geven, nu de zorgfinanciering terugloopt. „Blijven ontwikkelen in een veranderende zorgmarkt is onze kracht.“



Koning op werkbezoek bij Rendiz

Nieuwsbericht | 12-03-2015 | 18:00

Zijne Majesteit de Koning heeft donderdag 12 maart een werkbezoek gebracht aan maatschappelijk ondernemer Rendiz. Hij bezocht locaties De Fabriek in Maasbree en De Bekkerie in Boekend.



Beeld: ©ANP / Lex van Lieshout

Boekend, 12 maart 2015: Koning Willem-Alexander brengt een werkbezoek aan maatschappelijk ondernemer Rendiz. Hij bezocht locaties De Fabriek in Maasbree en De Bekkerie in Boekend.

Rendiz is een maatschappelijke onderneming die zich richt op dagbesteding en activiteiten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of een beperking. Rendiz exploiteert op negen verschillende locaties in Noord-Limburg horecafiliteiten, dagbestedingslocaties en speelruimtes voor kinderen. Ook biedt de organisatie werkervaringsplekken voor mensen die weer in het arbeidsritme willen komen. Rendiz koppelt leegstaande, beeldbepalende gebouwen aan werkgelegenheidsprojecten voor mensen die een kans nodig hebben om zich te ontplooiën.

De Fabriek is een oude machinefabriek die is omgebouwd tot horecagelegenheid, dagvoorziening voor ouderen, binnenspeeltuin voor kinderen, evenementenbureau Toffedag.nl en was- en strijkservice Lavendel.

Locatie De Bekkerie was vroeger een bakkerij en is geheel verbouwd tot lunchroom, creatief atelier voor mensen met een beperking en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, copyshop, computer-reparatie-service, bibliotheek en bakkerij.

De initiatiefnemer van Rendiz was in januari te gast bij de Nieuwjaarsontvangst op het Koninklijk Paleis Amsterdam. Bij deze ontvangst waren dit jaar specifiek vertegenwoordigers van organisaties die andere mensen aan het werk helpen uitgenodigd.

RVD, nr. 53

Zie ook

> Bezoeken

Hoort bij

> Koning Willem-Alexander



Peter Broekmans en Vivian Kersten zien door hun aanpak mensen in beweging komen. FOTO JEROEN KUIT



10 jaar waardevol geluk voor jaarlijks honderden mensen

Beej Mooren naeve biedt allerlei activiteiten aan voor mensen vanuit de inloop, een dagbestedings- of participatietraject of als vrijwilliger. Je kunt terecht voor een kopje koffie, een (kaart)spel, wandelen of om samen te eten. Ben je liever creatief bezig? Dan ben je van harte welkom om aan te sluiten bij het textiel-, creatief of schildersatelier. Daarnaast is er een fiets- en houtwerkplaats en een dienstencentrum gevestigd. Beej Mooren naeve biedt voor veel inwoners in Horst aan de Maas een waardevolle bijdrage. We delen graag enkele ervaringen.

FIETSENWERKPLAATS

Ger is vrijwilliger en is gepensioneerd fietsmaker met 42 jaar ervaring. Ger: "Wij repareren eigenlijk alles en maken zelfs van twee fietsen één fiets. Het is mooi dat ik de deelnemers wat bij kan brengen over de fietsenbranche en hiervoor een brede glimlach terug krijg." Ali, deelnemer fietsenwerkplaats: "Ik krijg hier niet alleen ondersteuning bij het repareren van fietsen, maar leer ook op een praktische manier de Nederlandse taal. Hierdoor heb ik weer structuur in mijn leven en krijg ik de kans om uiteindelijk weer betaald te gaan werken."

DJEANZ

Annemarie en Anja zijn vaste werkbegeleiders bij djeanZ. Annemarie: "Wij recyclen oude jeans tot mooie nieuwe producten, zoals tassen, schorten en pannenlappen. De deelnemers komen uit verschillende trajecten, met ieder hun eigen verhaal. Wij zorgen voor een gezellige sfeer, bieden een luisterend oor en ruimte voor nieuwe sociale contacten. Dit resulteert in veel waardevolle creaties en momenten. Nog oude spijkerbroeken of jeans producten liggen? Lever ze bij ons in en djeanZ geeft het een tweede leven."

HET DIENSTENCENTRUM

Het dienstencentrum brengt vraag en aanbod bij elkaar. Iemand die ondersteuning in of rondom het huis nodig heeft, wordt gekoppeld aan mensen die deze ondersteuning bieden. De diensten variëren van tuinonderhoud tot opruimwerkzaamheden en worden uitgevoerd door onze deelnemers en begeleid door onze werkbegeleiders en vrijwilligers.

Drie dagen per week werkt Richard vanuit het dienstencentrum: "Inmiddels werk ik al twee jaar bij Beej Mooren naeve in een dagbestedingstraject en daar ben ik trots op. Het biedt mij structuur, sociale contacten en ik kan mijn energie hier volledig in kwijt waardoor ik veel positiever in het leven sta."

Beej Mooren naeve is voor veel deelnemers en bezoekers een veilige omgeving waar ze zinvol bezig kunnen zijn, waardevol kunnen bijdragen en waar hun vertrouwen en geluk groeit. Bezoek voor meer informatie de website www.beejmooren-naeve.nl.

Rendiz-locatie 'beej Mooren Naeve' is al tien jaar lang een veilige basis waar mensen altijd op terug kunnen vallen. Maar ook een verbindende schakel tussen een veelheid aan activiteiten die plaatsvinden op deze locatie én daarbuiten. Activiteiten die mensen helpen om tot hun recht te komen. Dát is tien jaar waardevol geluk.

Textiel atelier 4x p.w.

Creatief atelier 2x p.w.

Schilderen 2x p.w.

Handwerk café 1x p.w.

Diensten centrum 250x p.j.

Hout werkplaats 2x p.w.

Fietsen werkplaats 2x p.w.

Samen eten 2x p.w.

Gezellig samen zijn >50 unieke personen per jaar

Taalcursus 2x p.w.

Naast deze wekelijkse activiteiten wordt vanuit 'beej Mooren Naeve' ook strandbad de Kasteelse Bossen geëxploiteerd. Ook zijn er een kaartclub en wandelclub in oprichting.

deelnemers vrijwilligers traject- en werkbegeleiders

Richard vertelt:

Mijn naam is Richard en ik werk voor mijn dagbesteding bij beej Mooren naeve in Horst. Als klusjesman in het dienstencentrum ben ik veel bezig en lekker buiten. Samen met mijn werkbegeleider en collega deelnemers werk ik vooral in het tuinonderhoud bij mensen thuis en doe ik klusjes in en rondom het gebouw. Het werk is leuk en heel gevarieerd.

Ik vind het fijn dat ik op deze plek mezelf kan zijn en mag samenwerken met veel verschillende mensen. Het werken brengt me structuur, gezelligheid en sociale contacten. Beej Mooren naeve is en groot stuk van mijn sociaal leven en hierdoor sta ik nu veel positiever in het leven.





Vestigingen en locaties

C3 Living

Industrieterrein Panningen 4
5981 NK Panningen
T. 085 489 89 63
info@c3living.nl
www.c3living.nl

Koffieschenkerij Genuujerie

St. Urbanusweg 77
5914 CA Venlo
T. 077 351 19 96
info@genuujerie.nl
www.genuujerie.nl

Staatsie 1866

Stationsstraat 151
5963 AA Hegelsom
T. 077 303 06 80
info@staatsie1866.nl
www.staatsie1866.nl

Kinderboerderij Hagerhof

Hagerlei 1
5912 PP Venlo
T. 077 326 65 40
info@kinderboerderijhagerhof.nl
www.kinderboerderijhagerhof.nl

De Ringoven

Ringovenstraat 12
5981 AL Panningen
T. 077 303 15 30
info@deringoven.nl
www.deringoven.nl

Beej Mooren naeve & djeanz

Jacob Merlostraat 11
5961 AA Horst
T. 077 398 00 03
info@beejmooren-naeve.nl
www.beejmooren-naeve.nl
djeanz.webshopapp.com

De Bekkerie

Heymansstraat 128a
5927 NS Boekend
T. 077 396 81 44
info@debekkerie.nl
www.debekkerie.nl

De Graasj

Knevelsgraafstraat 21
6041 GP Roermond
T. 0475 74 50 60
info@degraasjroermond.nl
www.degraasjroermond.nl

Externe locaties:

De Zorggroep (Groenling,
Piushof en centrale kantoor) en
Kersten Hulpmiddelen vestiging
Roermond (bedrijfskantine)

www.rendiz.nl

