



Het waardevolle verhaal van Rendiz

VOORWOORD

Sinds 2009 dragen wij ons steentje bij aan de inclusieve samenleving. Vanuit de overtuiging: “iedereen doet er toe, maar er moeten wel plekken zijn waar mensen zich thuis voelen en zich kunnen ontwikkelen” zijn er diverse initiatieven ontstaan. Initiatieven waar sociaal ondernemen en zorg in elkaar overgaan. Voor het verlenen van zorg en ondersteuning zijn wij daarmee niet alleen afhankelijk van de zorgfinanciering vanuit de overheid. We geloven dat we impact kunnen maken met ondernemen!

Hoe we dat doen is beschreven in de derde uitgave van het “waardevolle verhaal van Rendiz”. Een verhaal gebaseerd op het waarmaken van dromen en waardevol geluk.

Namens ons hele team wensen wij u veel leesplezier!

*Vivian Kersten &
Peter Broekmans*

Initiatiefnemers
van Rendiz





WAAR GELOVEN WE IN?

Rendiz ziet, benut en ontwikkelt potentieel.

Van mensen en materialen. Daarmee creëren we een veilige omgeving waarbinnen mensen, momenten en gebouwen tot bloei komen en winnen aan waarde. Kortom alles is gebaseerd op...
Waardevol Geluk.

HOE DOEN WE DAT?

Altijd een warm welkom waar eigen inbreng de start is. Thuis voelen is de basis om jezelf te kunnen zijn.

De realiteit zichtbaar maken, zonder oordeel. Letterlijk tot de kern komen én vanuit daar samen stap voor stap bouwen aan vertrouwen en geluk. Een luisterend oor bieden. En vanuit de wensen en behoeften een zinvolle daginvulling creëren die zorgt voor een goed en waardevol gevoel. Elke dag weer.

Met de juiste intentie en aandacht alle kansen en mogelijkheden benutten.

Eruit halen wat erin zit en dat op een luchtigemanier. Concreet maken vanuit een praktische aanpak, dat schept duidelijkheid. Op een behulpzame, organisatorische en persoonlijke manier stapsgewijs groeien naar het afgesproken doel. Alles op basis van gelijkwaardigheid.

Vastberaden aan de slag met alle teamgenoten. Overzicht houden en de ontbrekende schakel zien binnen het grote geheel. Dit geeft inzicht en werkt verhelderend voor elke situatie. Samen werken, ervaringen opdoen, delen en blijven leren.

WAT DOEN WE?

Rendiz is opgebouwd uit verschillende componenten die samen een geheel vormen en zorgen voor de impact:

- Iedereen heeft recht op geluk.
- Wij willen daar onze bijdrage aanleveren.
- Door ondersteuning en participatie, middels verschillende trajecten in de zorg.
- In combinatie met een passende en fijne werkplek, op een van onze eigen locaties.

*Meedoen en ertoe
doen is de beste zorg!*



ZORG

Dagbesteding, re-integratie en coaching winnen aan waarde doordat we mét mensen werken in plaats van vóór mensen zorgen. In de keuken, de bediening, fabriek, groen of in het atelier. Daar wordt 'moeten' willen en wordt 'willen' kunnen. Dáár helpen onze goed opgeleide en levenservaren traject- en werkbegeleiders om vertrouwen en geluk te laten groeien.

HORECA

Waardevol genieten, dat is wat u doet bij onze locaties. Hier geniet u van leuks en lekkers, verzorgd door mensen die bij ons de kans krijgen om in een veilige omgeving tot hun recht te komen. En daardoor komt niet alleen hun talent tot bloei, maar ook het karakter van onze unieke locaties.

Rendiz in Limburg

Rendiz en haar ondernemingen zijn actief in Limburg en staan bekend om hun veelzijdigheid. Of het nu gaat om zorg, horeca of creativiteit, overal zetten wij ons

in om mensen kansen te bieden en waarde te creëren. Bij ons draait het niet alleen om werk, maar om mensen: hun ontwikkeling, hun talenten en hun geluk.

Onze Loods

djeanZ

Horst
Bedrijfscatering
Horst aan de Maas

Horst aan de Maas



KOFFIESCHENKERIJ
GENUJJERIE

Gezonde Basisschool Venlo
Bedrijfscatering bij
de Zorggroep

Venlo

deBekkerie

Tegelen

Abdij
Ulings
heide

De Rafter

Hagerhof

C3 Living
Modulaire huisvesting

Panningen Peel en Maas

Rendiz

DE
RING
OVEN
PANNINGEN



Roermond

Gezonde Basisschool Parkstad

DE GEZONDE BASISSCHOOL

De Gezonde Basisschool verzorgt elke schooldag een gezonde lunch voor basisscholen in Limburg. Het initiatief wil alle kinderen gelijke kansen geven om gezond op te groeien. Door samen op school gezond te eten, wordt goed eten vanzelfsprekend voor ieder kind, ongeacht de achtergrond of thuissituatie.

CREATIVITEIT

Van appels een taart maken, van koffie een beleving. Van verf een schilderij en van losse stukken jeans hippe kleding of accessoires. Met je handen maken wat je met je verbeelding al voor je ziet. Dat geeft mensen voldoening en een gevoel van eigenwaarde. Op allerlei manieren bieden we mensen de kans om hun talent te ontdekken én toe te passen. En dat leidt tot waardevolle creaties die u kunt kopen in een van onze horecalocaties.

C3 LIVING

Wij realiseren een waardevol (t)huis voor iedereen. Met kennis en vakmanschap creëren we betaalbare, kwalitatieve modulaire woningen en badkamers. Zo helpen we het woningtekort te verminderen. Sociaal gedreven professionals én talentontwikkelaars werken samen aan deze missie. Wij streven naar woongeluk voor bewoners én werkgeluk voor ons team. Dat is gewoon best bijzonder.



Jill

Uitgelicht

Jill, Trajectbegeleider en coördinator Onze Loods

“Binnen Onze Loods in Horst werk ik als trajectbegeleider en coördinator. In deze rol begeleid ik mensen vanuit een activerings- of dagbestedingstraject naar een passende plek waar ze zich prettig voelen en kunnen ontwikkelen, of dat nu dagbesteding, activering of vrijwilligerswerk is. Daarnaast coördineer ik de dagelijkse activiteiten en stuur ik werkbegeleiders en vrijwilligers aan, zodat alles goed verloopt. Ook pak ik allerlei neventaken op die zich in de praktijk aandienen.”

AAN HET WOORD

Waarom doe je dit werk, wat levert het op?

“Wat dit werk voor mij zo leuk maakt, is de enorme afwisseling. Geen dag is hetzelfde. We werken veelal ad hoc, schakelen snel en spelen in op wat er op dat moment nodig is. Juist die dynamiek houdt het uitdagend. De doelgroep is erg divers, en dat vraagt steeds opnieuw om maatwerk. Elke deelnemer is uniek, en dus ga ik telkens op zoek naar begeleidingsstijlen en gesprekstechnieken die echt aansluiten bij de persoon tegenover me.

De samenwerking met verschillende organisaties en instanties vind ik waardevol. Het is mooi om te zien hoe die verbindingen bijdragen aan het vergroten van het sociale netwerk binnen de gemeente. Daar krijg ik energie van.”

Waarom werk ik zo graag bij Rendiz?

“Werken bij Rendiz past bij wie ik ben. De ruimte en het vertrouwen om mijn functie zelf vorm te geven, maken dat ik er echt mijn eigen draai aan kan geven. Of het nu gaat om de manier waarop ik de begeleiding aanpak, hoe ik activiteiten bij Onze Loods organiseer, of hoe ik met deelnemers in gesprek ga.

De functie is veelzijdig, uitdagend en afwisselend. Geen strakke kaders of een manager die voorschrijft hoe iets moet; er is juist veel ruimte om buiten de lijntjes te kleuren. Denken in mogelijkheden in plaats van beperkingen sluit perfect aan bij hoe ik werk én met mensen omga.”

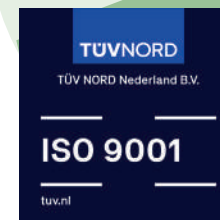
RENDIZ ZORG

Een waardevol leven verdient iedereen. Daarom biedt Rendiz dagbesteding, re-integratie en coaching aan, aan mensen van jong tot oud die een inhaalslag willen maken op de arbeidsmarkt. Ons doel is dat mensen zich waardevol voelen op alle fronten.

Wekijken met de deelnemers naar zijn/haar persoonlijke ondersteuningsvraag en groeimogelijkheden om zo samen het juiste pad te kiezen. Voor de een is het opbouwen van een dagritme al een goede start. En voor iemand anders is het nodig om eerst meer zelfinzicht te krijgen.

Onze begeleiding kenmerkt zich door onze toegankelijkheid en persoonlijke betrokkenheid. We staan samen mét de deelnemer op de werkvloer en geven ruimte voor eigen initiatieven.

De deelnemer wordt uitgedaagd, maar houdt de eigen regie. Met deze aanpak komen mensen tot bloei, winnen aan waarde en groeit het geluk.



Panningen

DIT DOEN WIJ

Dagbesteding

- WMO
- PGB
- WLZ (als onderaannemer)

Participatie & re-integratie

- Participatie vanuit Participatiewet
- Participatie vanuit maatschappelijke opvang
- UWV (Modulair, Werkfit, Naar werk, Werkbehoud)

Verzuimpreventie & verzuimbegeleiding

- Preventiegesprekken en training
- Spoor 1
- Spoor 2

Sociale activiteiten

- Inloop
- Workshops

Wist je dat?

Wij zijn ook partner van KanDoen

Dit doen wij

Dagbesteding

We combineren zinvolle activiteiten met ontspanning en bieden zo structuur en een prettige daginvulling. Hierdoor kunnen mensen nieuwe vaardigheden ontwikkelen, plezier hebben en andere mensen ontmoeten. We bieden een breed scala aan activiteiten,

zoals: horeca, houtbewerking, groenonderhoud, creatieve ateliers, textielwerk, fiets-reparatie en klus- en groenwerkzaamheden in het flex-team. Hierdoor is er voor iedereen wel iets passend te vinden.

Samen kijken we naar de interesses en mogelijkheden van de deelnemer en zoeken we naar een werkplek waar iemand zich prettig voelt en zich verder kan ontwikkelen.

Participatie

In samenwerking met gemeenten bieden we coaching aan mensen die willen groeien in hun deelname aan de samenleving. Of het nu gaat om het opbouwen van structuur, het doen van vrijwilligerswerk of het zetten van stappen richting betaald werk, de begeleiding sluit aan bij iemands mogelijkheden en doelen.

Deelnemers doen ervaring op binnen onze eigen werklocaties, bijvoorbeeld in de horeca, het groenonderhoud, de werkplaats of het atelier. Zo kunnen mensen in een veilige en echte werkomgeving werkervaring opdoen, nieuwe vaardigheden ontwikkelen en ontdekken wat bij hen past.

Participatie vanuit de maatschappelijke opvang

Iedereen die tijdelijk woont binnen de maatschappelijke opvang bieden wij coaching op het gebied van participatie.

We helpen deelnemers bij het ontdekken en ontwikkelen van hun talenten, met oog voor hun mogelijkheden en de aansluiting op de arbeidsmarkt. Zij kunnen in dat proces ook deelnemen aan werkzaamheden op onze locaties.

UWV-trajecten

In samenwerking met het UWV bieden we verschillende re-integratietrajecten aan, gericht op duurzame deelname aan de arbeidsmarkt. De begeleiding is afgestemd op het tempo en de situatie van de deelnemer, met aandacht voor persoonlijke groei, arbeidsvaardigheden en werktoeleiding.

Modulair traject

Een eerste stap richting participatie. De focus ligt op het opbouwen van dagstructuur, het versterken van zelfvertrouwen en het verkennen van mogelijkheden op het gebied van werk.

Werkfit maken

In dit traject werken deelnemers aan werknemersvaardigheden, persoonlijke ontwikkeling en het ontdekken van passende werkvormen. De begeleiding bereidt hen stapsgewijs voor op een volgende stap richting werk.

Naar werk

Wanneer iemand klaar is om de arbeidsmarkt te betreden, biedt dit traject gerichte ondersteuning bij het vinden van passend werk. Denk aan sollicitatiebegeleiding, netwerken en inzicht in de arbeidsmarkt.

Werkbehoud

Voor mensen die net gestart zijn met een baan biedt dit traject begeleiding om duurzaam inzetbaar te blijven. De nadruk ligt op balans, communicatie op de werkvloer en omgaan met eventuele knelpunten.

Uitgelicht

Jelle, Participatiecoach

Jelle is participatiecoach voor dak- en thuislozen. Hij helpt mensen om weer mee te doen in de maatschappij, geeft hen een reden om de deur uit te gaan en ondersteunt hen bij het ontwikkelen van hun talenten en het verdienen van een eigen inkomen.

Jelle

AAN HET WOORD

Waarom doe je dit werk, wat levert het op?

“De mensen die ik ondersteun dragen vaak op de een of andere manier een kwetsbaarheid mee, voelen zich niet (meer) waardevol en/of hebben een gebrek aan zelfvertrouwen. Ik vind het heel waardevol om daarin te kunnen ondersteunen en sámen te werken aan de volgende stap. Het geeft mij energie en voldoening om aan dit proces bij te kunnen dragen, en mensen tijdens dat proces te laten voelen dat ik er zonder oordeel en onvoorwaardelijk voor ze ben.”

Waarom werken bij Rendiz?

“Bij Rendiz zeggen we wat we doen en doen we wat we zeggen, coachen en begeleiden we zonder oordeel, laten we niet zomaar los en geloven we in nieuwe kansen voor iedereen. Dit zijn zaken die ik persoonlijk ook heel belangrijk vind en dat maakt dat Rendiz en ik in mijn ogen goed bij elkaar passen.”



Wij zijn opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen, wat betekent dat onze maatschappelijke meerwaarde erkend is.

Door samen te werken met ons draagt uw organisatie bij aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) én voldoet u (deels) aan uw SROI-verplichting.

Training Blijvend Grip op Verzuim

Als leidinggevende wil je dat medewerkers betrokken, verantwoordelijk en productief zijn. Hoog verzuim verstoort dit en heeft financiële en teamdynamische gevolgen. Verzuim kent vele oorzaken, van ziekte tot gedragspatronen.

Deze praktische en interactieve training biedt open gesprekken, ervaringsgerichte oefeningen en direct toepasbare tools. Met ruimte voor casussen van deelnemers richt de training zich zowel op het terugdringen als het beheersbaar houden van verzuim. Er is aandacht voor communicatie, gedragsaspecten en een systemische kijk op verzuim. De training wordt verzorgd door ervaren praktijktrainers en is beschikbaar via open inschrijving of in-company voor 8–12 leidinggevendenden.

Spoor 2 traject

Op een actieve manier op zoek naar nieuw werkgeluk.

Tijdens een re-integratietraject wordt gekeken naar passend werk. In eerste instantie verkent de werkgever samen met de werknemer de mogelijkheden voor aanpassingen in het huidige werk, of wordt er onderzocht of een andere functie passend is.

Wanneer het niet mogelijk is om te re-integreren bij de huidige werkgever, wordt op advies van de bedrijfsarts een Spoor 2 traject ingezet. Het doel van een Spoor 2 traject is het vinden van een passende baan bij een andere werkgever.

AAN HET WOORD

Waarom doe je dit werk, wat levert het op?

“Omdat ik uit eigen ervaring weet hoe belangrijk het is om de juiste ondersteuning te krijgen wanneer je het zelf niet meer weet.

Het is niet waarom ik dit werk doe, maar daarom. Wat het mij destijds heeft opgeleverd is veel en ik hoop dat ik voor iemand net zo van waarde kan zijn, zodat hij of zij weer voldoende vertrouwen gaat krijgen in zichzelf en in de toekomst.”

Waarom werken bij Rendiz?

“Het is een combinatie van verschillende factoren wat het werken bij Rendiz voor mij zo bijzonder maakt. Het indelen van mijn eigen werkzaamheden is volgens mij wel de belangrijkste reden. Uiteraard is de visie, diversiteit (doelgroepen), en het verhaal achter de mens een belangrijke pijler, maar dat spreekt voor zich. Het is zelden saai en er is altijd ruimte voor nieuwe ideeën en ontwikkelingen. Binnen Rendiz kun je groeien als mens en er zijn voor anderen, hoe waardevol is dat?”

Uitgelicht

Wilbert, Participatiecoach

“Ik werk op dit moment als re-intergratie coach voor Spoor 2 en UWV trajecten. Daarnaast ondersteun ik incidenteel collega's of deelnemers van andere locaties met persoonlijke hulpvragen en mag ik trainingen verzorgen, zowel intern als extern.”

“Waar het oordeel begint, eindigt de waarneming.”





OPEN INLOOP

De open inloop is een laagdrempelige ontmoetingsplek waar iedereen uit de buurt welkom is. Bezoekers kunnen er vrijblijvend binnenlopen voor een kop koffie, een gesprek of om mee te doen aan diverse activiteiten. Het is een plek die sociale contacten stimuleert en structuur biedt, zonder verplichtingen of voorwaarden.

Als onderdeel van de open inloop is iedereen welkom om deel te nemen aan onze creatieve workshops. Met verschillende thema's, zoals schilderen, houtbewerken en handwerken, bieden we een fijne omgeving om te ontspannen, nieuwe interesses te ontdekken en sociale contacten op te bouwen. De workshops zijn laagdrempelig en geschikt voor iedereen die iets nieuws wil proberen of gewoon lekker creatief bezig wil zijn.

KanDoen

Rendiz is partner in het samenwerkingsverband KanDoen in Venlo.

KanDoen is een wijkgerichte werkplek in Venlo waar mensen met een ondersteuningsvraag aan de slag kunnen in hun eigen buurt. De focus ligt op het ontwikkelen van werknemersvaardigheden, het omgaan met persoonlijke belemmeringen, het vergroten van zelfredzaamheid en het verbeteren van maatschappelijke participatie.

De activiteiten sluiten aan bij wat er speelt in de wijk. Buurtbewoners denken mee over het aanbod en dragen zelf ook bij waar mogelijk. Dit zorgt voor verbinding tussen deelnemers, professionals en de lokale gemeenschap.

Kijk op voor meer info op www.venlo.nl/kandoen

De Loopbaantrechter

Op zoek naar werk waar je écht blij van wordt?

Of je nu noodgedwongen moet stoppen, twijfelt over een carrièreswitch of simpelweg niet meer gelukkig bent in je werk – het kan lastig zijn om te weten wat je dan wél wilt.

‘De Loopbaantrechter’ helpt je om helder te krijgen wat bij jou past. Onze coaches zetten deze methode al jaren succesvol in om samen met jou te ontdekken waar je energie van krijgt, wat je belangrijk vindt én wat haalbaar is.

Of je nu een droom hebt die je wilt waarmaken of nog zoekende bent: met ‘De Loopbaantrechter’ kun je doelgericht keuzes maken.

Positieve Gezondheid

In één oogopslag zien hoe het écht met je gaat?

Bij Rendiz gebruiken we de positieve gezondheidstest als onderdeel van onze coaching. Deze test geeft inzicht in zes belangrijke levensgebieden, zoals mentaal welbevinden, meedoen en dagelijks functioneren. Zo zie je direct waar je staat en waar nog aandacht nodig is.

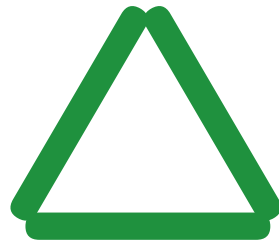
De uitslag wordt overzichtelijk weergegeven in het zogenaamde spinnenwebmodel een helder startpunt voor een goed gesprek en persoonlijke groei. Onze ervaring én die van deelnemers is positief: het biedt inzicht, herkenning én richting.

We zetten de test in aan het begin, tijdens en na afloop van een traject om de voortgang zichtbaar te maken. Een waardevolle tool voor zowel coach als deelnemer.

DE BASIS VOOR ELK TRAJECT IS DE DRIEHOEK VAN GELUK

ZINVOL BEZIG ZIJN

meedoen, ertoe doen,
vrijwilligerswerk,
betaald werk



LEUKE DINGEN DOEN

vrije tijdsbesteding,
hobby

STABIELE BASIS

gezin, huisvesting,
financiële situatie

Systemisch werken

Altijd maar je best doen... en toch geen voldoening?

Je werkt hard, zorgt voor anderen en doet alles wat je kunt – en toch voel je je leeg, moe of ongezien. Je reageert sneller geïrriteerd of boos, en de balans lijkt zoek.

Herkenbaar? Vaak ligt de oorzaak dieper dan je denkt. Patronen uit je gezin van herkomst – zoals de overtuiging dat je altijd moet presteren – kunnen onbewust nog steeds invloed hebben.

Met systemisch werk (opstellingen) kijken we op een andere manier naar jouw situatie. Dit kan verrassende inzichten geven en helpt om weer rust, balans en richting te vinden.



ONZE LOODS & DJEANZ

Onze Loods

Onze loods is een toegankelijke en gezellige ontmoetingsplek waar iedereen welkom is. Je kunt hier deelnemen aan diverse activiteiten, zoals koken, houtbewerking en taallessen, of gewoon langskomen voor een kop koffie en een praatje.

Daarnaast bieden we ondersteuning bij werk en helpen we je ontdekken waar jouw talenten en interesses liggen. Of je nu wilt ontwikkelen, nieuwe mensen wilt ontmoeten of op zoek bent naar werk, bij Onze Loods ben je op de juiste plek. Samen met NLW, de gemeente Horst aan de Maas en Gilde educatie zorgen we voor een warme en stimulerende omgeving. Kom gerust langs en ontdek de mogelijkheden!

We werken voor en met bedrijven uit de regio. Opdrachten verbonden aan Onze Loods dragen bij aan de MVO en tellen mee als SROI. Voor vragen of opdrachten stuur een mail naar info@onzeloods.nl.

djeanZ

Stof met waarde.

Gemaakt van oude jeans, gemaakt voor nieuwe kansen.

Bij ons atelier djeanZ geven we afgedankte spijkerbroeken een nieuw leven. Samen met onze deelnemers maken we er unieke, handgemaakte producten van: tassen, schorten en originele cadeaus. Elk item vertelt zijn eigen verhaal – duurzaam, karaktervol en met zorg gemaakt. Bij ons is elke oude jeans het begin van iets nieuws. Zo werken we aan minder afval én meer kansen. Dubbel waardevol.

Kijk ook eens op www.djeanz.webshopapp.com voor onze creaties. Of kom langs bij het winkeltje bij Onze Loods.



Wat kan een deelnemer hier doen:

- Textiel atelier (djeanZ)
- Creatief atelier
- Schilderen
- Teken
- Flexteam
- Houtwerkplaats
- Fietsenwerkplaats
- Taalcursus
- Samen koken
- Gezellig samenzijn
- Spellen spelen
- Wandelclub
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden

A young man with short blonde hair and glasses, wearing a dark blue t-shirt and light grey shorts, is smiling and working in a garden. He is holding a long-handled tool, possibly a rake or brush, and is surrounded by dense green foliage. The background is a wall of green plants.

Kevin

uitgelicht

Kevin bij Onze Loods

Kevin Thielen woont in Horst, waar hij zijn hele leven al gelukkig is. Via school kwam hij bij Onze Loods terecht. Eerst liep hij er stage, maar na de zomer van 2023 besloot hij te blijven. Hier voelt hij zich helemaal op zijn plek.

AAN HET WOORD

Een veelzijdige werkdag

Bij Onze Loods helpt Kevin op verschillende manieren mee. Samen met een flexteam zorgt hij ervoor dat tuinen van mensen die dat zelf niet meer kunnen, er weer netjes uitzien.

Daarnaast doet hij mee aan de kookactiviteit, helpt hij op maandagochtend met schilderen en pakt hij allerlei andere klusjes op. Juist die afwisseling maakt het werk voor hem zo leuk.

Blijde gezichten en trots op resultaten

Wat Kevin het meeste voldoening geeft, is het blij maken van mensen. "Het voelt goed om iets kleins te doen wat voor een ander een groot gebaar is," vertelt hij. Vooral het schilderen en tuinieren gaan hem goed af en daar is hij trots op.

Ook in de keuken voelt hij zich thuis: hij vindt het geweldig dat hij beter groente kan snijden dan de stagiaires Joep en Niels!

Leren en groeien

Zijn mooiste project tot nu toe is een schilderij van vissen dat hij voor zijn oma maakte. Ze was er ontzettend blij mee. Toch wil Kevin nog beter worden in schilderen en nieuwe technieken leren om zijn werk nóg mooier te maken.

"Bij Onze Loods heeft Kevin de perfecte plek gevonden om te groeien, te leren en vooral met veel plezier te werken."

DE BEKKERIE

De Bekkerie is geopend in 2010 en gevestigd in de voormalige dorpsbakkerij Gielen in het pittoreske Boekend. In samenwerking met het dorp en de Gemeente Venlo is er gekeken naar herbestemming met een nieuwe bakkerij met behoud van de oude glorie. Inmiddels bestaat De Bekkerie uit een restaurant, creatief atelier, boekuitleen- en eetpunt voor diverse doelgroepen. Tevens is het een mooie locatie voor een feest of evenement.

Als deelnemer kun je op allerlei manieren meedoen: helpen in de keuken, werken in de bediening, brood verkopen bij Bakkerij Pijpers, je creativiteit kwijt in het atelier, bijdragen aan de redactie, meehelpen met vuilnis prikken en het inpakken van lunchboxen.



Heymansstraat 128a
5927 NT Venlo
waardevolgenieten.rendiz.nl

deBekkerie

Wat maakt deze locatie waardevol:

- Lunch
- Bakkerij Pijpers
- Eetpunt Resto van Harte
- Escape room

Wist je dat?

Als je bij ons vergadert
maak je maatschappelijke impact

Wat maakt deze locatie waardevol:

- Lunch
- Dagje uit
- Schoolreisje
- Familiefeest
- Kinderfeestjes
- Vergaderen
- Evenementen
- Educatielessen

Wist je dat?

We ook heel blij zijn met donaties.

KINDER-BOERDERIJ HAGERHOF

Midden in het groen van Venlo vind je Kinderboerderij Hagerhof: een plek waar je dieren kunt knuffelen, kunt spelen in de natuur, en kunt genieten van een (h)eerlijke lunch in ons sfeervolle restaurant. Op ons twee hectare grote terrein ontdek je boomsoorten, landbouwhuisdieren, een speeltuin en nog veel meer. We verzorgen bovendien educatielessen over natuur en milieu voor scholen in Venlo en omgeving. Ook voor vergaderingen en bijeenkomsten ben je bij ons aan het juiste adres.

Op de boerderij en in ons restaurant werken mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt vol trots mee in de bediening en keuken. Zo verbinden we zorg, horeca, natuur en plezier.

Deelnemers kunnen hier volop aan de slag: zorgen voor het groen, de dieren en het onderhoud, of dragen bij aan leerzame educatielessen.

Venlo



Hagerlei 1
5912 PP Venlo
kinderboerderijhagerhof.nl

Uitgelicht

Roel bij Abdij Ulingsheide

Samen met onze vrijwilligers zetten we ons in om deelnemers een waardevolle daginvulling te bieden. We laten je graag kennismaken met een van de vrijwilligers: Roel Boom.

AAN HET WOORD

Waar Roel zich mee bezig houdt

Roel houdt zich bezig met de restauratie en reparatie van oude meubels. Daarnaast beheert hij de werkplaats om zo het overzicht en de structuur te behouden. Het maken van materialen ten behoeve van de tuin. Denk aan een verdeelstuk voor het lokale sproeisysteem. In de toekomst ziet hij de uitdaging om aan de slag te gaan om spullen te bouwen met o.a. een klassieke houtverbinding.

Begeleiding en voldoening

Roel vindt het leuk om kennis over te dragen. "Ik vind het fijn om te zien wanneer iemand groeit in het proces in zijn houtproject." Wanneer het uitkomt laat hij de deelnemer zelf nadenken over hoe ze het beste een project aan kunnen pakken. Zodoende leert men het beste.

Werkplezier en een fijne omgeving

Voor Roel is het erg fijn om in een bijzondere, ontspannen en sociale omgeving met zijn vak bezig te zijn. Het levert hem veel sociale contacten op in een ongedwongen sfeer, dat vindt hij prettig. De omgeving brengt hem veel ontspanning en plezier. De collega's en deelnemers voelen voor hem echt als een soort familie. "Je voelt je meteen welkom en de groep matcht goed met elkaar, ondanks dat iedereen zijn eigen taken heeft."

Zijn inzet is van onschatbare waarde en draagt bij aan een inspirerende omgeving voor iedereen.



Roel

“Ik vind het fijn om te zien wanneer iemand groeit in het proces in zijn houtproject.”

Wat maakt deze locatie waardevol:

- Unieke plek in Tegelen
- Grote tuinen om tot rust te komen
- Vergaderen
- Trouwen
- Uitvaarten en koffietafels
- Lunch
- Familiefeest
- Bedrijfsuitje
- Vergaderen in de kapel
- Kringloopwinkel



ABDIJ ULINGSHEIDE & DE REFTER

Abdij Ulingsheide

Abdij Ulingsheide biedt een warme en veelzijdige omgeving waar iedereen welkom is. Of je nu komt om te genieten van een lunch, bijzondere vondsten doet in de kringloopwinkel van Emmaus Feniks of deelneemt aan een training of vergadering, hier ben je op de juiste plek. Daarnaast is er op Ulingsheide ruimte voor belangrijke levensmomenten: van trouwen in een sfeervolle setting tot het waardig afscheid nemen van een dierbare.

De Rafter

De Rafter is het restaurant van Abdij Ulingsheide en biedt zowel zakelijke als particuliere gasten de kans om even te ontsnappen uit het dagelijks leven en te genieten van een prachtige unieke locatie.

Bij de Rafter geniet u van leuks en lekkers, verzorgd door mensen die de kans krijgen om in een veilige omgeving tot hun recht te komen. Daardoor komt niet alleen hun talent tot bloei, maar ook het karakter van deze unieke locatie.

Deelnemers kunnen hier terecht om te helpen in de keuken en bediening, om facilitaire- en groenwerkzaamheden in en om het gebouw te verrichten en om te helpen in de houtwerkplaats.



Ulingsheide 3
5932 NA Tegelen
abdijulingsheide.nl

Sint Urbanusweg 77
5914 CA Venlo
waardevolgenieten.rendiz.nl



KOFFIESCHENKERIJ
GENUUJERIE

Venlo

KOFFIESCHENKERIJ GENUUJERIE

Aan de rand van Venlo, vlak bij het historische Kapelke van Genooi en direct aan het Pieterpad, vind je De Genuujerie: een sfeervolle koffieschenkerij gevestigd in een voormalige boerderij. Hier geniet je van vers gebrande koffie, huisgemaakte lekkernijen en een warme, gastvrije sfeer.

Wat De Genuujerie bijzonder maakt, is de sociale missie. Mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt werken hier vol trots in de bediening, keuken of koffiebranderij. Zo wordt zorg, horeca en ambacht op een unieke manier verbonden. Of je nu komt voor een lunch, een high tea of een inspirerende bijeenkomst: bij De Genuujerie beleef je rust, aandacht en échte gastvrijheid.

Deelnemers kunnen hier terecht om te helpen in de keuken en bediening, maar ook om facilitaire' en groenwerkzaamheden in en om het gebouw te verrichten.

Wat maakt deze locatie waardevol:

- Zelfgebrande koffie
- Heerlijke lunches
- Gebak van bakkerij Lamers
- Populaire pauzeplaats voor fietsers en wandelaars
- Bezoek het naastgelegen kapelletje





“Voor Wout is dit niet zomaar een baan, maar een plek waar hij zich echt thuis voelt.”

Uitgelicht

Wout bij de Genuujerie

Wout is 31 jaar en werkt inmiddels al twee jaar bij Koffieschenkerij de Genuujerie. Drie volle dagen per week is hij er te vinden. Zijn werk is afwisselend en dat is precies wat hij er zo leuk aan vindt.

AAN HET WOORD

Een veelzijdige werkdag

Elke ochtend begint de dag met een briefing. Tijdens dit overleg worden de taken verdeeld, de pauzes besproken en het aantal reserveringen doorgenomen. Geen dag is hetzelfde voor Wout: de ene keer neemt hij bestellingen op, de andere keer staat hij achter de bar of serveert hij drankjes en gerechten uit. Deze variatie houdt het werk voor hem interessant en uitdagend.

Fijne collega's en goede begeleiding

Wat Wout vooral waardeert bij de Genuujerie, is de prettige werkomgeving. “Het kan soms rustig zijn, maar ook heel druk,” vertelt hij. “Juist die afwisseling vind ik fijn.” Daarnaast is hij erg te spreken over zijn collega's. “Iedereen is superaardig en ik werk graag met hen samen. De begeleiding is ook erg prettig, dat maakt het werk nóg fijner.”

Werken in een prachtige omgeving

Als hij 's ochtends wakker wordt en weet dat hij moet werken, kijkt hij daar met plezier naar uit. “De sfeer is gezellig en de omgeving is prachtig,” zegt hij enthousiast. En dat is niet gek: Koffieschenkerij de Genuujerie is gevestigd in Venlo, midden in een natuurrijke omgeving. Vlak naast de schenkerij staat een klein kapelletje dat grenst aan het bekende Pieterpad. Dagelijks komen hier fietsers en wandelaars langs, die even een kaarsje opsteken en vervolgens genieten van een kop koffie met een heerlijk stuk gebak van Banketbakkerij Lamers.

DE RINGOVEN

Aan de westrand van Panningen staat het voormalige ringoven gebouw, ooit onderdeel van de 'N.V. Heldensche Steenfabriek' en in 1909 ontworpen door A. Vostermans. Na verwoesting in de Tweede Wereldoorlog werd de schoorsteen herbouwd, en tot begin jaren negentig bleef de ringoven in gebruik. Daarna raakte het gebouw in verval, maar werd uiteindelijk gerenoveerd. Sinds 2015 dient het als lunchroom, ontmoetingsplaats, winkel en creatief atelier.

Je geniet er van een (h)eerlijk kopje koffie, een uitgebreide lunch of een gezellige high tea, bereid en geserveerd door een enthousiast team van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Deelnemers kunnen hier ervaring opdoen in de horeca, zowel in de keukens als in de bediening, zich inzetten bij facilitaire en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw, en meehelpen met het team dat kookt bij de Zorggroep-locaties Groenling en Piushof.

Wat maakt deze locatie waardevol:

- Lunch
- Vergaderen
- Familielunch
- Gezellig en sfeervol terras
- Koffie met heerlijk gebak



Ringovenstraat 12
5981 AL Panningen
waardevolgenieten.rendiz.nl

Venlo



Uitgelicht

Eefje bij de Ringoven

Eefje is zorgspecialist en locatieverantwoordelijke bij de Ringoven. Hier combineert ze zorg en horeca, wat zorgt voor een dynamische en afwisselende werkomgeving.

AAN HET WOORD

Een gevarieerde werkdag

Geen dag is hetzelfde. De ochtend begint met schoonmaakwerkzaamheden, zoals stofzuigen, dweilen en het terras klaarmaken. Daarna volgt een koffiemoment met de deelnemers en medewerkers, waarin de taken en pauzes worden besproken.

Zodra het restaurant opengaat, draait het team samen de horeca: keukendienst, bardienst, bediening en afwas. Eefje begeleidt de deelnemers, zodat ze een zinvolle dagbesteding hebben.

Begeleiding en horeca

Als zorgspecialist ondersteunt ze de deelnemers en houdt ze hun persoonlijke plannen bij. Daarnaast werkt ze zelf volop mee in de

horeca en regelt ze als locatieverantwoordelijke ook planningen en overleggen. Juist deze combinatie maakt haar werk zo waardevol.

Voldoening en uitdagingen

Het begeleiden van deelnemers geeft haar veel voldoening. Met ruim tien jaar ervaring in de zorg vindt ze het geweldig om hen te zien groeien en nieuwe dingen te leren. De diversiteit binnen de groep brengt soms uitdagingen met zich mee, maar maakt het werk ook interessant.

Werkplezier en trots

De afwisseling, het contact met gasten en de prettige werktijden zorgen voor werkplezier. Ze is trots op wat ze bij Rendiz doet: kansen bieden aan mensen en hen laten groeien in zelfvertrouwen.



Eefje

Horst
Bedrijfscatering
Horst aan de Maas

Bedrijfscatering bij
de Zorggroep
Venlo

DE GRAASJ

Bij de Graasj, voormalige Fordgarage Op 't Root, leggen we in samenwerking met PSW een verbinding tussen werk, zorg en leren. Mensen met een ondersteuningsvraag of een uitdaging op de arbeidsmarkt krijgen bij de Graasj de mogelijkheid om werkervaring op te doen en te leren zodat ze op die manier kunnen deelnemen aan de maatschappij. Er wordt op een integrale manier gekeken naar mensen: welke arbeid willen en kunnen ze verrichten, welke ondersteuningsvraag hebben ze en wat kunnen ze leren. Op die manier krijgt iedereen de kans om een fijne daginvulling te hebben en te groeien.

De Graasj is ook een plek om te ontmoeten: spelen in de binnenspeeltuin, eten in het (familie)restaurant, een leuke activiteit doen in combinatie met een high tea, een vergadering/teambuilding met een heerlijke lunch: het kan allemaal in de Graasj. En de medewerkers zijn de mensen die daarmee werkervaring opdoen en participeren.

Knevelsgraafstraat 21
6041 GP Roermond
degraasjroermond.nl

Wat maakt deze locatie waardevol:

- Binnenspeeltuin
- Lunch
- Familiefeesten
- Kinderfeestjes
- Vergaderen en evenementen
- Creatief atelier

Daarnaast wil de Graasj een “broedplaats” zijn voor de wijk en wijkbewoners de mogelijkheid bieden om initiatieven te ontplooiën. Daarvoor kunnen alle ruimtes van de Graasj gebruikt worden.

Deelnemers kunnen hier meedraaien in de horeca, zowel in de keuken als bij de zelfbedieningscounter, ruimtes inrichten en gereedmaken voor verhuur en activiteiten, ondersteunen bij facilitaire en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw of ze kunnen via PSW hun creativiteit kwijt in Atelier de Graasj.



Roermond

BEDRIJFSCATERING

Voor de gemeente Horst aan de Maas en de Zorggroep verzorgen wij dagelijks de lunch in hun bedrijfsrestaurants. Hierbij staat vers, gezond en gevarieerd eten centraal. Naast de lunchservice dragen wij met onze deelnemers ook zorg voor diverse ondersteunende taken, zoals het bijvullen van de koffievoorzieningen, het ophalen van papier en het verzorgen van planten. Tevens ondersteunen wij vergaderingen door koffie klaar te zetten en naderhand alles netjes op te ruimen.

Kookdames bij de Zorggroep

In Panningen verzorgen wij dagelijks een verse maaltijd voor circa 100 ouderen, verspreid over twee zorglocaties van de Zorggroep. Wij hechten waarde aan huiselijkheid en betrekken bewoners waar mogelijk bij de voorbereidingen, zoals het schillen van aardappelen.

De keukens bevinden zich midden in de huiskamers, waardoor de geur van verse soep en gebakken vlees direct de eetlust prikkelt. Het gezamenlijke eetmoment is voor velen een belangrijk sociaal moment, waarin ontmoeting en aandacht centraal staan.

Wat kan een deelnemer hier doen:

- Horeca (keuken)
- Facilitaire werkzaamheden





Susan

“Iedereen gaat met een grote glimlach naar huis – ikzelf inbegrepen.”

Susan bij GBT Venlo

“Ik ben het aanspreekpunt voor de scholen en verantwoordelijk voor de operationele processen. Bijzonderheden en terugkoppelingen vanuit de scholen communiceer ik met de coördinator GBT. Met de begeleiders overleg ik over het functioneren van de deelnemers en samen werken we aan hun doelen.”

AAN HET WOORD

Wat is jouw werkgeluk?

“Ik ben trots op mijn werk en heb een hechte band opgebouwd met de deelnemers. Omdat ik hier geen ervaring mee had, vond ik het in het begin spannend hoe dit zou verlopen. De conclusie is dat het goed is gelukt, en daar ben ik blij mee!”

Onze passie – waarom werken we hier zo graag?

“Elke dag werken we met een wisselende samenstelling van deelnemers. Dat maakt het soms een uitdaging om de rust te bewaren en alles aan het einde van de dag af te ronden. Toch lukt dat meestal, en dan gaat iedereen met een grote glimlach naar huis – ikzelf inbegrepen. Juist dat maakt dat we elke dag weer met plezier komen werken.”

Daarnaast voorzien we op deze manier ook nog eens duizenden kinderen van een gezonde lunch. Dat geeft ons allemaal extra motivatie en bevestigt de grote meerwaarde van ons werk: de scholen ontzorgen en een positieve bijdrage leveren.”

Uitgelicht

DE GEZONDE BASISSCHOOL

De Gezonde Basisschool van de Toekomst is een formule die kinderen op school gezonde gewoontes aanleert, waar ze hun leven lang van profiteren. Zoals lekker veel sporten en bewegen. En samen lunchen in de klas, volgens de Schijf van Vijf, met daarbij gezonde tussendoortjes. Deze twee gewoontes vormen de pijlers in het dagritme van de Gezonde Basisschool van de Toekomst.

Deze lunches worden samen met onze deelnemers met zorg voorbereid en ingepakt. Zo dragen we niet alleen bij aan een gezonde toekomst voor kinderen, maar ook aan een zinvolle dagbesteding en werkervaring voor onze deelnemers.

Gezonde
Basisschool
Venlo

Wat kan een deelnemer hier doen:

- Lunchboxen voorbereiden en inpakken
- Als bijrijder lunchboxen bezorgen

Gezonde Basisschool Parkstad



C3 LIVING

Een thuis voor iedereen

Wij bouwen een thuis voor iedereen. Wij realiseren modulaire woningen en badkamers met een permanente bouwkwaliteit. Met onze woningen dragen wij bij aan de oplossing voor het woningtekort.

Ook ontwerpen, bouwen en beheren wij – samen met onze partners – comfortabele, betaalbare, modulaire huisvestingsoplossingen voor onder andere het onderwijs, de zorg en bedrijfsgebouwen.

We zijn partner in het gehele proces. Wij realiseren niet alleen de modules, maar bieden ook ondersteuning in het verkrijgen van de benodigde vergunningen, participeren in de omgevingsdialoog en zijn partner in het aanvragen van de nutsvoorzieningen. Waar nodig denken wij ook mee over verschillende subsidie- en financieringsmogelijkheden. Samen zorgen wij voor een nieuw en **waardevol thuis**.

Wat kan een deelnemer hier doen?

- Assemblage werkzaamheden
- Logistieke werkzaamheden
- Praktijkleren met praktijkverklaring



Panningen

Een onderneming met een sociaal hart

Bij C3 Living werken we samen met mensen die een inhaalslag willen maken op de arbeidsmarkt. Samen bouwen en ontwikkelen we onze modulaire woonoplossingen. Dat doen we met enthousiaste vakprofessionals en mensen die hun talenten ontwikkelen. Vanuit kennis en expertise, en nog belangrijker; met een sociaal hart, creëren we kansen voor toekomstige bewoners en collega's.

*En dat is gewoon
best bijzonder*

Voor meer informatie over de mogelijkheden: info@c3living.nl

Industrieterrein Panningen
5981 NK Panningen
c3living.nl



Een (t)huis voor iedereen

Waardevolle impact

ACTIVITEITEN

- Trajectbegeleiding
- Werkbegeleiding
- Werkplekken in o.a. horeca, productie, bouw, fietsenreparatie, textiel, groen, onderhoud en dieren, creatief, koken en bakken, muziek
- Open inloop activiteiten
- Opleiding en training

"Je krijgt alle ruimte om in te zetten op persoonlijke en professionele groei."

"Je mag alles aangeven. Fijn om met de tablet bestellingen op te nemen. De begeleiding staat open voor je opmerkingen."

"Ik zou graag zelf soep leren maken: aardappelsoep."

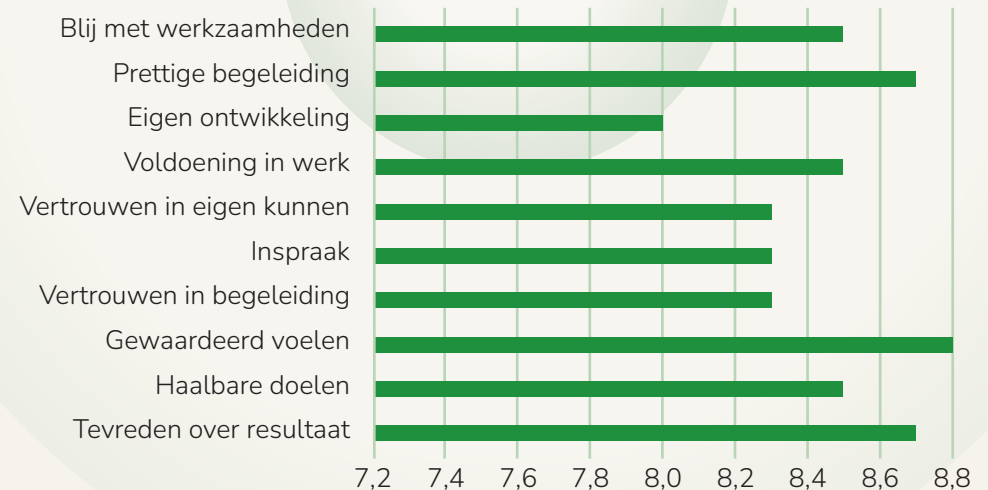
"De leerdoelen zijn waardevol en de begeleiding voert het werk uitstekend uit."

"De begeleiding is goed, personeel wordt ingezet op plekken waar ze passen."

OUTPUT

- Werknemersvaardigheden
- Vakspecifieke vaardigheden
- Contact met anderen
- Persoonlijke coaching

DEELNEMERS TEVREDENHEIDSONDERZOEK 2025



THEORY OF CHANGE

Met de Theory of Change laten we zien welke impact we kunnen maken en wat daarvoor nodig is. Het is een visuele weergave van het proces waarmee we verwachten dat er veranderingen tot stand komen. Er zijn verschillende causale verbanden tussen de activiteiten die we aanbieden en de effecten die daarmee teweeg worden gebracht.

Voor elke deelnemer betekent het deelnemen aan de activiteiten dat hij/ zij zich kan ontwikkelen. De directe output uit zich in nieuwe vaardigheden die de deelnemer leert. Echter zijn de effecten vaak meeromvattend: het zelfvertrouwen groeit waardoor de deelnemer ook op andere fronten 'sterker in zijn schoenen' komt te staan.

- Diploma-certificaat
- Taalvaardigheden

EFFECTEN

- Vergroot netwerk
- (Zelf)vertrouwen groeit
- Vaardigheden vergroot
- Persoonlijk inzicht groeit
- Vrijwilligerswerk
- Betaald werk

"Ik wil meer werkzaamheden op me nemen zodat ik later betaald werk kan gaan doen!"

VERHOGEN VAN ARBEIDSPARTICIPATIE VAN EEN KWETSBARE DOELGROEP

- Vertrouwen
- Thuis voelen
- Gelijkwaardigheid
- Realiteit
- Luisterend oor
- Zonder oordeel
- Leren

"Ik wil alleen bakken en weet dat dat beperkt is. Maar ik doe wat ik goed kan."

- Opleiding
- Beschut werk
- Zinnige daginvulling

HOGERE EFFECTEN

- Eenzaamheid neemt af
- Gebruik dure zorg neemt af
- Meer maatschappelijk(e) betrokkenheid
- Verhoogde zelfredzaamheid
- Stabiele basis
- Geluk

"De groep is erg leuk. Het is meestal gezellig bij Onze Loods. Er hangt meestal ook een ontspannen sfeer"

AANTAL DEELNEMERS

97

deelnemers in
zinnvolle dagbesteding

204

trajecten
naar werk

75

unieke bezoekers van
sociale activiteiten

+

376

deelnemers binnen
de Rendiz organisatie

UITSTROOM RESULTATEN

Reden uitstroom	2024 aantal	2025 aantal
Betaald werk	36	23
Opleiding	2	1
Vrijwilligerswerk	8	2
Stop uitkering	1	0
Verhuisd	17	12
Ziekte	2	2
Persoonlijke problematiek	16	4
Andere zorg	32	3
Niet tevreden	1	1
Einde (duur) traject	23	31
Andere interesse	13	4
Totaal:	151	84

A photograph of two women standing outdoors. The woman on the left is wearing a blue and white patterned hijab and a blue patterned long-sleeved shirt. She has her arms crossed and is wearing a gold watch on her left wrist. The woman on the right has short blonde hair and is smiling broadly, with her hand resting on the first woman's shoulder. A large green rectangular box with white text is overlaid on the bottom right of the image.

**Waardevol
geluk**

WAARDEVOL WERKEN

Denken in mogelijkheden en ruimte geven aan mensen, dat is wat we bij Rendiz doen. Ruimte om te groeien en te bloeien, want iedereen is uniek en heeft een eigen verhaal.

Door ruimte te geven aan onze mensen en hun verhalen ontstaat iets bijzonders. Daardoor gaan momenten, objecten en materialen leven. Onze mensen werken met plezier, passie en respect voor elkaar. Dat voelt en zie je terug. Een veilige, warme thuishaven waar we samen mooie dingen beleven. Een plek waar ieder op zijn of haar manier zich kan ontwikkelen. Kijkend naar jou als persoon, jouw werkgeluk, jouw passie en ambitie. Daar is altijd ruimte voor. Op die manier ontstaan de mooiste dingen.

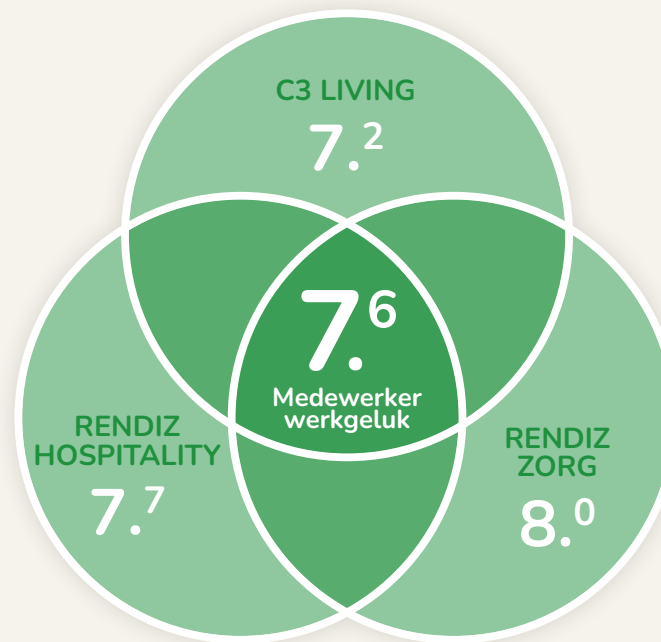
Dat is voor ons

*Waardevol
werken.*

"Je krijgt alle ruimte om in te zetten op persoonlijke en professionele groei."

"Sinds ik bij Rendiz werk ben ik sociaal veel zelfverzekerder geworden."

164
medewerkers
in loondienst
waarvan



"Ik krijg erg leerzame werkzaamheden en ik word echt klaargestoomd voor betaald werk."

"Zien wat nodig is en erin springen en gewoon starten. Doen en bijsturen waar nodig, dat is typisch Rendiz."

6 Participatie wet
(niet arbeidsbeperkt)

1 WSW detachering

13 Arbeids-beperkten
(garantiebanen)

1 WIA/WAO bij
nieuwe werkgever

1 BBL Leerwerkplek
niv. 1 en 2

9 BOL Stage

1 Kandidaten van
57 en ouder

7 Beschut

PEILDATUM: MEDIO SEPTEMBER

CODE SOCIALE ONDERNEMING

Hier zijn we trots op!



CODE SOCIALE ONDERNEMINGEN

Wij zijn trots op onze opname in de Code Sociale Ondernemingen. Dit betekent dat wij officieel erkend zijn als organisatie die maatschappelijke impact voorop stelt. Het creëren van waarde voor mensen en de samenleving staat bij ons centraal. Onze missie, transparantie en werkwijze zijn getoetst en voldoen aan strenge criteria. Zo

garanderen we dat samenwerken met ons bijdraagt aan echte verandering en duurzame impact. Deze erkenning bevestigt onze inzet om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden en bij te dragen aan een inclusieve economie.

Wat betekent dit voor u als partner?

Door met ons samen te werken, draagt u op een eenvoudige manier bij aan uw MVO-doelen en kunt u invulling geven aan uw SROI-verplichtingen. Zo helpt u mee aan een inclusievere samenleving, terwijl u samenwerkt met een partner die écht maatschappelijk betrokken is.

Waardevol samenwerken:

We werken nauw samen met verschillende partners in de zorg. Uit de evaluaties en gesprekken die we jaarlijks voeren, horen we terug dat onze samenwerkingen worden gekenmerkt door korte lijnen, direct en prettig contact, een open en flexibele houding, en een gezamenlijke focus op mogelijkheden. Partners waarderen het meedenken in casussen, het benutten van elkaars netwerk en de spontane manier van samenwerken.

Door deze terugkoppeling blijven we scherp op wat werkt en zetten we samen stappen vooruit.

daelzicht

dichterbij

gildeeducatie

met ggz

Wij zijn Jan Arends,
wie ben jij?

psw

moveoo
(maatschappelijke opvang)

THOMAS huis

CARE+

Leger
des Heils

VINCENT
VAN
GOGH
voor geestelijke
gezondheid

uwv

NLN GROEP
Ondernemen
met Mensen

Gemeente Venray

gemeente
horst
aan de
maas

Gemeente
Beesel
Gewoon anders

Gemeente Roermond

venlo

gemeente
BERGEN
Limburg

gemeente Roermond

gemeente
Peel en Maas

gemeente
GENNEP

Confidence

TWENDE
leren werken wonen



RENDIZ

Industrieterrein Panningen 4 | 5981 NK Panningen
T: 077 382 38 50
info@rendiz.nl | rendiz.nl | **f** **in**: [rendiz_nl](#)



CODE SOCIALE ONDERNEMINGEN