



Het waardevolle verhaal van Rendiz

uitgave 2, april 2022



Rendiz

waardevol
geluk.

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Rendiz	4
2.1 Why	
2.2 How	
2.3 What	
3. Waardevol geluk	6
4. Waardevol leven	10
5. Waardevolle impact	14
5.1 Verdeling deelnemers werkplekken	
5.2 Uitstroom resultaten	
5.3 Gasttevredenheid horecalocaties	
5.4 Theory of Change	
5.5 Medewerkersbestand	
5.6 Ziekteverzuim	
5.7 Werkgeluk	
6. Waardevolle stakeholders	22
7. In de media	24



Rendiz

waardevol
geluk.

Soms heb je van
die dromen die
je wakker houden
tot je ze uitvoert



*Vivian Kersten:
Initiatiefnemer Rendiz
v.kersten@rendiz.nl*



*Peter Broekmans:
Initiatiefnemer Rendiz
p.broekmans@rendiz.nl*

Voorwoord

In 2009 komen Peter Broekmans en Vivian Kersten met elkaar in contact. Peter en Vivian hebben allebei werkervaring in verschillende sectoren. Doordat ze beide in aanraking zijn gekomen met de zorgsector willen ze iets gaan betekenen voor mensen die aan de zijlijn staan. Dit doen ze met de overtuiging: 'Iedereen doet er toe, maar er moeten wel plekken zijn waar mensen zich kunnen ontwikkelen'. Deze gezamenlijke overtuiging resulteert in een samenwerking. Onder de naam Rendiz worden vanaf 2009 diverse initiatieven gestart waar iedereen kan deelnemen.

In de loop der jaren groeit Rendiz tot de organisatie die ze nu is. Voor het verlenen van zorg en ondersteuning is Rendiz niet alleen afhankelijk van zorgfinanciering door de overheid. Peter en Vivian geloven dat je impact kunt maken door te ondernemen! Resultaat wordt weer ingezet om nog meer mensen kansen te bieden. Met dit standpunt draagt Rendiz al 12 jaar bij aan de inclusieve samenleving. Daarom is het tijd om het 'waardevolle verhaal van Rendiz' op te schrijven. Een verhaal gebaseerd op het waarmaken van dromen en waardevol geluk.

Wij wensen u veel leesplezier!



WHY

Rendiz ziet, benut en ontwikkelt potentieel. Van mensen en materialen. Daarmee creëren we een veilige omgeving waarbinnen mensen, momenten en gebouwen tot bloei komen en winnen aan waarde. Kortom alles is gebaseerd op...

Waardevol Geluk

HOW

Altijd een warm welkom waar eigen inbreng de start is. **Thuis voelen** is de basis om jezelf te kunnen zijn.

De **realiteit** zichtbaar maken, **zonder oordeel**. Letterlijk tot de kern komen én vanuit daar samen stap voor stap bouwen aan **vertrouwen** en geluk. Een **luisterend oor** bieden. En vanuit de wensen en behoeften een zinvolle daginvulling creëren die zorgt voor een goed en waardevol gevoel. Elke dag weer.

Met de juiste intentie en aandacht alle kansen en mogelijkheden benutten. Eruit halen wat erin zit en dat op een luchtige manier. Concreet maken vanuit een praktische aanpak, dat schept duidelijkheid. Op een behulpzame, organisatorische en persoonlijke manier stapsgewijs groeien naar het afgesproken doel. Alles op basis van **gelijkwaardigheid**.

Slagvaardig aan de slag met alle teamgenoten. Overzicht houden en de ontbrekende schakel zien binnen het grote geheel. Dit geeft inzicht en werkt verhelderend voor elke situatie. Samen werken, ervaringen opdoen en delen, blijven **leren**.

Meedoen en ertoe doen is de beste zorg!

WHAT

Rendiz is opgebouwd uit verschillende componenten die samen een geheel vormen en zorgen voor de impact:

Iedereen heeft
het recht op geluk

Wij willen daar onze
bijdrage aan leveren

Door ondersteuning
en participatie

Middels rendabele
exploitaties gebaseerd op
product/markt combinaties



” Vallery vertelt:

Mijn naam is Vallery en ik ben 24 jaar. Ik werk nu al een jaar of vier met veel plezier bij de Bekkerie in Boekend. Voordat ik aan de dagbesteding bij de Bekkerie begon kreeg ik les bij Impuls (Voortgezet Speciaal Onderwijs). In het laatste schooljaar behaalde ik modules over onder andere verzorging, veiligheid en communicatie; ‘Brug naar werk’. De Bekkerie werd van een stageplek, een werkplek. Iedereen kan hier terecht voor veel verschillende werkzaamheden zoals werken in de keuken, de bediening (horeca), bij bakker Pijpers, creatief- en redactioneel werk. Dit laatste werk doe ik. Ik maak samen met andere redactieleden teksten voor het ‘Bekkeriepraotje’. Verder werk ik bij de bakker, doe ik creatieve dingen en werk ik in de keuken en de bediening. Ik doe dus heel veel verschillende dingen bij de Bekkerie.

Mijn doel is om mijzelf verder te ontwikkelen zodat ik later een baan kan krijgen in de maatschappij. Hierdoor kan ik mijn eigen geld verdienen en ben ik minder afhankelijk van anderen.

Vanuit Rendiz krijg ik hierbij veel begeleiding. Ik krijg ondersteuning als ik dit nodig heb en uitleg als ik iets niet (helemaal) begrijp. Ik heb regelmatig gesprekken en evaluaties met iemand van Rendiz zodat ik mezelf kan blijven ontwikkelen.



waardevol
geluk.

waardevol **genieten.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

waardevol **leven.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

waardevol **ondernemen.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

waardevol **huisvesten.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

waardevolle **creaties.**

GEWORTELD BINNEN RENDIZ

Waardevol leven

Dagbesteding, re-integratie en coaching winnen aan waarde doordat we mét mensen werken in plaats van vóór mensen zorgen. In de keuken, de bediening, fabriek, groen of in het atelier. Daar wordt moeten willen en wordt willen kunnen. Dáár helpen onze goed opgeleide en levenservaren traject- en werkbegeleiders om vertrouwen en geluk te laten groeien.

Dat is onderdeel Rendiz Zorg.

Waardevol huisvesten

We kunnen bouwen wat jullie willen, uiteindelijk zijn het de mensen die het maken. De mensen die zich binnen de veilige muren van een C3 Living oplossing thuis voelen. En de mensen die deze units vakkundig en duurzaam bouwen. Samen creëren ze leefruimte waarin of waaruit mensen waardevol kunnen wonen, zorgen, leren, recreëren en werken. Waardevol vastgoed = waardevol huisvesten voor een waardevol leven.

Dat is onderdeel C3 Living.

Waardevol genieten

Waardevol genieten, dat is wat u doet bij onze locaties. Hier geniet u van leuks en lekkers verzorgd door mensen die bij ons de kans krijgen om in een veilige omgeving tot hun recht te komen. En daardoor komt niet alleen hun talent tot bloei maar ook het karakter van onze unieke locaties.

Dat is onderdeel Rendiz Hospitality.

Waardevolle creaties

Van appels een taart maken, van koffie een beleving. Van verf een schilderij en van losse stukken jeans hippe kleding of accessoires. Met je handen maken wat je met je verbeelding al voor je ziet. Dat geeft mensen voldoening en een gevoel van eigenwaarde. Op allerlei manieren bieden we mensen de kans om hun talent te ontdekken én toe te passen. En dat leidt tot waardevolle creaties die u kunt kopen in een van onze horecalocaties.

Waardevol ondernemen

Van ondernemingen wordt verwacht dat ze winnen aan maatschappelijke waarde. En laat dat nu net onze missie zijn. Wij laten mensen, momenten en gebouwen winnen aan waarde. Aan nut voor mens en maatschappij. Aan waardevol geluk. Geluk dat zich vermenigvuldigt doordat we het delen. Met advies, lezingen, Spoor 2 trajecten, bijzondere vergaderlocaties en diverse creaties.



Waardevol Geluk

Wij zien, benutten en ontwikkelen potentieel. Van mensen en materialen. Daarmee creëren we een veilige omgeving waarbinnen mensen, momenten en gebouwen tot bloei komen en winnen aan waarde.

Panningen

Kantoor Rendiz

- Gastheer/-vrouw; incl. licht schoonmaak en licht administratief.

C3 Living

- In- & exterieur maken voor huisvesting;
- Assemblage werkzaamheden;
- Logistieke werkzaamheden;
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw;
- Mogelijkheid BBL-opleiding of ervaringscertificaten;
- Praktijkleren met praktijkverklaring.

Ringoven

- Horeca (keuken/bediening);
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw;
- Meehelpen in team dat kookt bij de Zorggroep locatie Groenling en Piushof.

Bouwploeg

- Onderhoud en verbouwingen;
- Het oplossen van storingen en service.

De Graasj

- Horeca (keuken/bediening);
- Ruimtes inrichten en gereed maken voor verhuur en activiteiten;
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw;
- Bedrijfs catering bij Kersten hulpmiddelen;
- Via PSW: creatieve werkzaamheden in het Atelier De Graasj.

Roermond



Rendiz

waardevol
geluk.



Horst

Onze Loods

- Textiel atelier (djeanZ);
- Creatief atelier;
- Schilderen;
- Handwerkcafé;
- Dienstencentrum;
- Houtwerkplaats;
- Fietsenwerkplaats;
- Taalcursus;
- Samen koken en eten;
- Gezellig samenzijn;
- Kaart/spel club;
- Wandelclub;
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw;
- Tekenen.

Toffe dagstrand

- Horeca (keuken/bediening);
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw.

Hegelsom

Staatsie 1866

- Horeca (keuken/bediening);
- Meehelpen in Bed & Breakfast;
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw.

Venlo

Koffieschenkerij De Genuujerie

- Horeca (keuken/bediening);
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden in en rondom het gebouw.

Kinderboerderij Hagerhof

- Horeca (keuken/bediening);
- Groen/dieren/onderhoud;
- Educatielessen (basisonderwijs).

Hospitality de Zorggroep

- Horeca (keuken/bediening).

Boekend

De Bekkerie

- Horeca (keuken/bediening);
- Koek&Cake atelier;
- Bakkerij Pijpers;
- Creatief atelier;
- Redactie;
- Vuilnis prikken; zwerfvuil prikken in omgeving/Boekend;
- Drummen.

Tegelen

Abdijsheide

- Horeca (keuken/bediening);
- Facilitaire- en groenwerkzaamheden;
- Houtwerkplaats.



Waardevol leven

Een waardevol leven verdient iedereen. Daarom biedt Rendiz dagbesteding, re-integratie en coaching aan, aan mensen van jong tot oud die een inhaalslag willen maken op de arbeidsmarkt. Ons doel is dat mensen zich waardevol voelen op alle fronten.

We kijken met de deelnemer naar zijn/haar persoonlijke ondersteuningsvraag en groeimogelijkheden om zo samen het juiste pad te kiezen. Voor de een is het opbouwen van een dagritme al een goede start. En voor iemand anders is het nodig om eerst meer zelfinzicht te krijgen.

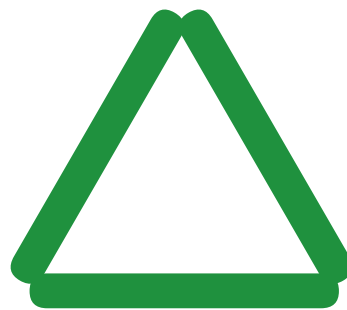
Onze begeleiding kenmerkt zich door onze toegankelijkheid en persoonlijke betrokkenheid. We staan samen mét de deelnemer op de werkvloer en geven ruimte voor eigen initiatieven.

De deelnemer wordt uitgedaagd, maar houdt de eigen regie. Met deze aanpak komen mensen tot bloei, winnen aan waarde en groeit het geluk.

waardevolleven. |

De basis voor elk traject is de driehoek van geluk

Zinvol bezig zijn
meedoen, ertoe doen, vrijwilligers-
werk, betaald werk



Leuke dingen doen
vrije tijdsbesteding, hobby

Stabiele basis
gezin, huisvesting, financiële situatie

We werken tijdens onze trajecten met verschillende methodieken.

- De Loopbaantrechter
- Positieve Gezondheid
- Systemisch werken/coachen

En daarbij geven we inzicht in dit plaatje

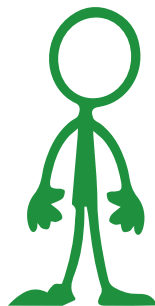
- Waar komt gedrag vandaan?
- Waarom doet iemand iets of juist niet?
- Hoe kom je tot een duurzame verandering?





Trajectbegeleider:

- Doorloopt het hele traject met de deelnemer
- ondersteunt bij alle te zetten stappen/te nemen beslissingen



Deelnemer



Werkbegeleider/vakprofessional:

- ondersteunt de deelnemer bij de werkzaamheden
- zoomt in op werknemersvaardigheden en vakspecifieke vaardigheden

Voor meer informatie:

www.waardevolleven.rendiz.nl/ik-zoek



Joep vertelt:

Mijn naam is Joep, ik ben 29 jaar en werkzaam bij de Ringoven in Panningen. Het is een hele leuke werkplek waar ik 4 dagen per week met erg veel plezier als gastheer en barmedewerker werk. Dit doe ik al vanaf het begin (2014) en het is nog altijd hartstikke leuk. Mijn werkdag (ik zeg liever geen dagbesteding) begint om 9.00 uur en duurt tot 16.00 uur. Het is leuk om even een praatje te maken met de gasten die ons terras/restaurant bezoeken. We hebben een kleine lunchkaart incl. een kinderkaart. Binnen in het restaurant hebben we een kinderspeelhoek en buiten bevindt zich een zandbak met veel speelgoed waar kinderen mee kunnen spelen. Als medewerker achter de bar of in de bediening vind ik het werk in 1 woord geweldig!

Veel groetjes, Joep



Waardevolle impact*

90 + 124 + 50 = 264

deelnemers
in zinvolle
dagbesteding

trajecten
naar werk

unieke bezoekers van
sociale activiteiten

deelnemers binnen de
Rendiz organisatie

Verdeling deelnemers werkplekken

	deelnemers	vrijwilligers
Werkplekken horeca	80	16
Werkplekken productie	2	
Werkplekken bouw	6	2
Werkplekken fietsenreparatie	7	2
Werkplekken textiel	18	1
Werkplekken groen & dieren	24	23
Werkplekken creatief	40	9
Werkplekken koken & bakken	25	
Werkplekken muziek	10	2
Werkplekken facilitair	15	
Taalles		2
Opleiding/educatie		2
Inloop – sociale activiteiten	50	7

8.5

Deelnemer
tevredenheid

* Peildatum december 2021



Uitstroom resultaten

Reden uitstroom	2021 aantal
Betaald werk	21
Opleiding	8
Stop uitkering	2
Verhuisd	12
Vrijwilligerswerk	8
Ziekte	9
Overleden	1
Persoonlijke problematiek	0
Andere zorg	10
Niet tevreden	2
Einde (duur) traject	15
Andere interesse	6
Totaal:	94

Gasttevredenheid horecalocaties*

Onze deelnemers dragen bij aan de onderstaande resultaten:

214

Door gasten
ingevulde formulieren

79%

Is bekend met de missie van
Rendiz: bijzondere medewerkers.

99%

Is tevreden en beveelt
de horecalocatie aan

* Peildatum juli 2021



Theory of Change ←

Met de Theory of Change laten we zien welke impact we kunnen maken en wat daarvoor nodig is. Het is een visuele weergave van het proces waarmee we verwachten dat er veranderingen tot stand komen. Er zijn verschillende causale verbanden tussen de activiteiten die we aanbieden en de effecten die daarmee teweeg worden gebracht.

Voor elke deelnemer betekent het deelnemen aan de activiteiten dat hij/zij zich kan ontwikkelen. De directe output uit zich in nieuwe vaardigheden die de deelnemer leert. Echter zijn de effecten vaak meeromvattend: het zelfvertrouwen groeit waardoor de deelnemer ook op andere fronten 'sterker in zijn schoenen' komt te staan.

Verhogen van arbeidsparticipatie van een kwetsbare doelgroep
vertrouwen | thuis voelen | gelijkwaardigheid
realiteit | luisterend oor | zonder oordeel | leren

→ Hogere effecten

Eenzaamheid neemt af - Gebruik dure zorg neemt af - Meer maatschappelijk(e) betrokkenheid - Verhoogde zelfredzaamheid - Stabiele basis - Geluk

Effecten ←

Vergroot netwerk - (Zelf)vertrouwen groeit - Vaardigheden vergroot - Persoonlijk inzicht groeit - Vrijwilligerswerk - Betaald werk - Opleiding - Beschut werk - Zinnvolle daginvulling

→ Output

Werknemersvaardigheden - Vakspecifieke vaardigheden - Contact met anderen - Persoonlijke coaching - Diploma-certificaat - Taalvaardigheden

Activiteiten

Trajectbegeleiding - Werkbegeleiding - Werkplekken in o.a. horeca, productie, bouw, fietsenreparatie, textiel, groen, onderhoud en dieren, creatief, koken en bakken, muziek - Open inloop activiteiten - Opleiding

Sonja vertelt:

Mijn naam is Sonja Wijnands en ik ben vanaf oktober 2012 werkzaam onder het dak van Rendiz. Op verschillende locaties waaronder Staatsie 1866, Beej Mooren en Hagerhof heb ik sfeer mogen proeven, mooie ervaringen opgedaan en prachtige mensen leren kennen. Met mijn hart voor horeca en zorg heb ik binnen Rendiz mijn droombaan gevonden. Het begeleiden van onze deelnemers en het verzorgen van een hapje of drankje voor onze gasten maakt mij tot een gelukkig mens.

Op dit moment ben ik locatieverantwoordelijke bij Koffieschenkerij de Genuujerie. Wat een heerlijke plek om te werken. Een prachtig plekje bij het Kapelke van Genuuj, mooie wandel- en fietsroutes in de buurt, super leuke collega's en onze zelf gebrande koffie. Maar wat het echt uniek maakt zijn natuurlijk onze deelnemers.

Wat ik vooral als zeer waardevol ervaar is het groeien, ontwikkelen en opbloeien van onze deelnemers. Zo mooi om te zien dat ze vol passie en enthousiasme hun werk uitoefenen. Dat ik ze mag ondersteunen met hun zoektocht naar zichzelf en een werkplek welke echt bij hun past.

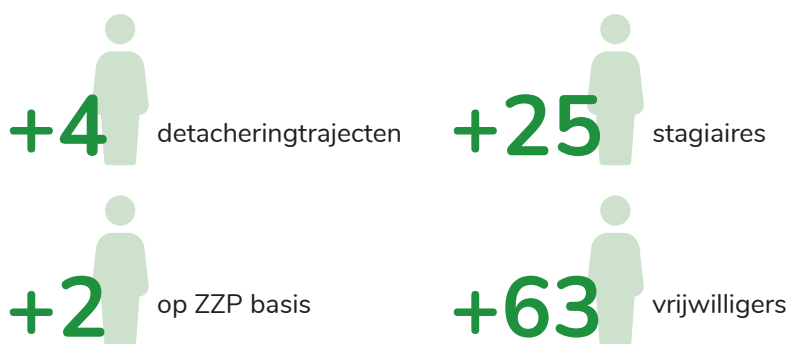


Medewerkersbestand*



Dit is **33%** van het totale medewerkersbestand.
Exclusief weekendkrachten is dit **49,4%**.

* Peildatum december 2021



Ziekteverzuim medewerkers **2,09%***

* Het ziekteverzuim over het jaar 2021 onder de medewerkers is 2,09% exclusief de langdurig zieken. Inclusief de langdurig zieken is dit 4,31%.



Henk vertelt:

Mijn naam is Henk en ik ben vrijwilliger bij Onze Loods. Ik ben via een revalidatietraject bij Onze Loods terecht gekomen. Ik ben vrijwilliger geworden, omdat ik graag iets om handen wil hebben en niet de hele dag thuis wil zitten. Het begeleiden van de deelnemers vind ik leuk, omdat je een praatje met ze kan maken, mag samenwerken en ik ze kan helpen, zodat ze weer vooruit kunnen.

Onze Loods is een prettige werkomgeving waar niets moet en toch heel veel mag.

Werkgeluk medewerkers

Er vindt minimaal twee keer per jaar een persoonlijk gesprek plaats met de medewerkers, waar we inzoomen op het persoonlijk werkgeluk. Een van de eerste vragen die wij altijd stellen is: 'Welk cijfer geef jij je werkgeluk?'



* Gemiddelde score van de gesprekken in 2020 en 2021



Joep vertelt:

Bij C3 Living denken we graag mee met onze opdrachtgevers en onze eigen mensen. Maatschappelijke impact staat bij onze projecten centraal, zowel bij de oplossing als bij onze mensen. Voor ons is leeftijd, achtergrond, nationaliteit of ervaring niet belangrijk, motivatie en de wil om aan te pakken wel. We streven naar een goede balans tussen de leermeesters (vakmensen) en onze talenten. We onderhouden goede contacten met onderwijsinstellingen, gemeenten en de coaches van Rendiz. Wij begeleiden onze talenten op een praktische manier met als einddoel een zinvolle dag invulling of een betaalde baan. Los van de leer- werkplekken (BBL Opleidingen) bieden we ook praktijkleren met praktijkverklaring aan. Hierdoor kunnen onze mensen vaardigheden trainen en zichzelf ontwikkelen op elk gewenst niveau. Samen kunnen we bouwen wat we willen, ook het team en het individu.

Waardevolle stakeholders

Stakeholders worden actief betrokken bij de koers die door Rendiz gevaren wordt.

Onze deelnemers

Onder andere via de dagelijkse gesprekken en de tevredenheidsonderzoeken.

Onze medewerkers

Onder andere via de PvT: personeelsvertegenwoordiging en persoonlijke gesprekken. Jaarlijkse bijeenkomsten: Rendiz-Vibe.

We werken waardevol samen met onder andere:

In 2021 zijn we gestart met samenwerkingsgesprekken met partners in de zorg. Wat viel op: korte lijnen, direct contact, goed contact, prettige partner (veel mogelijkheden qua werkzaamheden, omgang met deelnemers, denken in mogelijk-heden), flexibiliteit, spontaniteit, meedenken in casussen, gebruik maken van het netwerk wat we hebben.

daelzicht

psw 



dichterbij

moveoo
maatschappelijke opvang

proteion



met ggz

THOMAShuis



gemeente **Roermond**

Financiële ondersteuners



Keurmerken



In de media

De Limburger Tip ons

NIEUWS REGIO SPORT LIFESTYLE ECONOMIE OPINIE DOSSIERS PUZZELS

NOORD-LIMBURG MIDDEN-LIMBURG ZUID-LIMBURG

Zes koninklijke onderscheidingen tijdens lintjesregen in Peel en Maas

26-04-2022 om 13:00 door Maikel Suijlen Print



Zes mensen in Peel en Maas kregen een lintje uitgereikt.
Afbelding: ANP

[f](#) [t](#) [in](#)

In Peel en Maas hebben dit jaar zes mensen een koninklijke onderscheiding gekregen. Tenzij anders vermeld zijn de gedecoreerden aan de vooravond van Koningsdag benoemd tot lid in de Orde van Oranje-Nassau.

Peter Broekmans (56) uit Maasbree kreeg een lintje uitgereikt voor onder meer het opzetten van de sociale ondernemingen Rendiz en De Fabriek in Maasbree. Hij is van allebei de bedrijven directeur. Ook is hij als adviseur betrokken bij de Verkeerstuin in Maasbree en al twaalf jaar voorzitter van Stichting VVV-Venlo Foundation. Daarvoor was hij zes jaar adviseur van het Wereldpaviljoen in Steyl.

Al decennialang is **Ber Geuijen (83)** uit Grashoek één van de drijvende krachten van de ouderenvereniging KBO in Grashoek. Eerst jarenlang als penningmeester en sinds 2020 als vrijwilliger. In z'n woonplaats werkt hij ook sinds 1999 als vrijwilliger voor de plaatselijke Parochie. Geuijen is ook al jaren actief voor IVN in Helden; sinds 1978 is hij lid van de stichting voor natuureducatie.

Wilhelmien Janssen-Jaspers (75) uit Meijel stond in 1989 aan de basis van de bridgeclub in haar woonplaats. Ze was ook jarenlang actief voor de Meijelse CDA-afdeling, als vrijwilliger betrokken bij De Heimat Kapel en een belangrijke kracht binnen de Wereldwinkel Peel en Maas. Ze is nu



gemeente Horst a/d Maas

Horst Algemeen 9 maart 2022

Ondersteuning bij taal en werk

Wethouder Roy Bouten (PvdA) heeft woensdag *Onze Loods* aan de Maas geopend. Het is een plek waar allerlei activiteiten worden georganiseerd voor mensen die op zoek zijn naar werk.

In *Onze Loods* komen werkplekken waar mensen met wat extra begeleiding kunnen krijgen. Mensen met een uitkering krijgen er ondersteuning bij hun stappen naar werk. De partners van *Onze Loods* er taalonderwijs voor inburgeren en organiseren de partners van *Onze Loods* werken samen om deze activiteiten onder te brengen.

Afstand tot de arbeidsmarkt

De gemeente zorgt er samen met partners voor dat inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt de nodige begeleiding toch kunnen werken. Dat gebeurt voor verschillende plekken. NLW Groep, een van de grootste partners hierbij, had voorheen geen plek voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deelnemers moesten daarom naar een locatie in Panningen of Venray reizen. Nu is er een plek in Horst (voorheen pand Ideaal) is daar veranderd.

"Dit is een enorme kans om ervoor te zorgen dat mensen nóg meer mee kunnen gaan. Mensen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk, lokale initiatiefnemers en ondernemers kunnen aansluiten bij de werkzaamheden. Dit ontstaat bedrijvigheid die waardevol is voor de mensen die er werken én voor de gemeente. Ik ben enorm trots dat we dit samen met NLW en Rendiz organiseren."

Extra begeleiding

In eerste instantie biedt *Onze Loods* werkplekken voor mensen die extra begeleiding nodig hebben om werk te verrichten. Op termijn komt er ook plek voor inwoners die onder begeleiding van de gemeente betaalde baan. Inwoners kunnen op deze locatie ook terecht voor ondersteuning bij het vinden van werk. Inwoners kunnen op deze locatie ook terecht voor ondersteuning bij het vinden van werk. Inwoners kunnen op deze locatie ook terecht voor ondersteuning bij het vinden van werk. Inwoners kunnen op deze locatie ook terecht voor ondersteuning bij het vinden van werk.

Bericht door: Geert Versleijen

Foad, Reza en Alsadic moesten vluchten uit hun land, maar kunnen nu in alle rust tiny houses bouwen

12-10-2021 om 19:23 door Rob Dieleman



Reza, Alsadic en Foad bouwen tiny houses in Panningen. Afbeelding: Mara van den Oetelaar

Tiny houses lijken een oplossing voor de woonproblemen van onder meer starters, studenten en statushouders. Bij C3 Living in Panningen werken mensen van die laatste groep aan de verplaatsbare woningen.

Foad (45) uit Syrië werkt samen met onder meer Alsadic (41) uit Soedarië en Reza (41) uit Afghanistan. Alle drie vluchtten ze uit hun land omdat ze zich niet meer veilig wisten. Ze kwamen met bootjes naar Europa, verplaatst zich als illegalen door allerlei landen en kwamen uiteindelijk in Nederland terecht. Alle drie hebben ze nu een verblijfsvergunning en maken ze tiny houses in de oude SIF-fabriek in Panningen.

De drie werken namelijk bij C3 Living, een onderdeel van sociale onderneming Rendiz. Dat bedrijf heeft voornamelijk als doel mensen een afstand tot de arbeidsmarkt een handje te helpen. Daaronder vallen statushouders, vertelt directeur Peter Broekmans. „Via allerlei maatregelen, zoals gemeentes en het UWV, komen mensen bij ons terecht. Als ze ons aangeven dat ze in de bouw willen werken, komen ze bij C3 te



Op één locatie in Horst

aan de Venloseweg in Horst geopend. Een plek waar de ondersteuning nodig hebben bij het uitvoeren

van begeleiding aan de slag gaan. Daarnaast worden er ook betaalde banen gecreëerd. Bovendien worden er betaalde banen gecreëerd. Bovendien worden er betaalde banen gecreëerd.

aan afstand tot de arbeidsmarkt met de hulp van de doelgroepen en op verschillende locaties. Er is geen locatie in Horst aan de Maas. Het is een reis. Met de opening van Onze Loods is verandering in gekomen.

aan gaan doen in Horst aan de Maas", en bij werk krijgen dat dichtbij huis. En dat kan ook onder begeleiding. Zo wordt er voor de samenleving van Horst aan de Maas gedaan.

aan begeleiding nodig hebben in het gebied. De begeleiding groeien naar een plek waar de ondersteuning van de gemeente, de werkdag, de begeleiding en de activiteiten.

Nieuwe toekomst voor en door oude spijkerbroeken bij Djeanz in Horst

02-11-2021 om 13:45



Oprichtster van Djeanz Annemarie Derckx (links) met deelnemers Angel, Junkar Dikiri en Wallid Sharif Ahmed (rechts). Afbeelding: Lé Giesen



Sociale onderneming Rendiz biedt mensen die een inhaalslag op de arbeidsmarkt maken, kansen op een betere toekomst. Hun huidige werkplek in Horst verdwijnt.

Bij Beej Mooren Naeve in Horst worden laptoptassen, fietsen en schilderijen geproduceerd. De geluiden van ratelende naaimachines en piepende fietspompen die uit de kelder omhoog klinken, staan symbool voor een nieuwe toekomst. „We streven hier met z'n allen naar het hoogst haalbare”, zegt trajectbegeleider Elle Stammen (31).

Tassen en knuffels

Achter in het gebouw ligt naaiatelier Djeanz. Zoals de naam al doet vermoeden, wordt er gewerkt met spijkerstof. Van oude broeken worden tassen, knuffels en andere spullen gemaakt. Oprichtster Annemarie Derckx (51) verkoopt ze online en op fysieke locaties in Noord- en Midden-Limburg. De van top tot teen in denim geklede initiatiefneemster zette het bedrijf in 2017 op omdat zij haar hobby naar een hoger niveau wilde tillen. Nu begeleidt ze vier dagen in de week een groep deelnemers. „We zijn een team en maken alles samen. Wel aangepast natuurlijk, iedereen doet waar hij goed in is en op zijn eigen tempo.” Angel knikt: „Ik doe lekker rustig aan, anders gaat het mis. Het moet leuk blijven.”

NOORD-LIMBURG MIDDEN-LIMBURG ZUID-LIMBURG

Klooster Ulingsheide Tegelen wordt wooncommunity: 'We gaan hetzelfde doen als een klooster vroeger, alleen de religie is eruit'

22-11-2021 om 14:58 door Kitty Borghouts



Ilse Staals (links) en Vivian Kersten in de kapel.
Afbeelding: Lé Giesen



Klooster Ulingsheide in Tegelen krijgt een nieuwe bestemming. In fases worden de gebouwen opgeknapt, heringericht en in gebruik genomen.

Een wooncommunity moet het worden. Een plek waar mensen die, om welke reden dan ook, begeleiding nodig hebben, in alle rust kunnen verblijven en eventueel hun steentje kunnen bijdragen aan onderhoud van gebouw en landgoed of in het horecagedeelte. Mensen met een zorgdiagnose bijvoorbeeld. Of mensen die maatschappelijk zijn vastgelopen en er op eigen kracht niet meer uit komen.

Het zijn slechts voorbeelden, zeggen initiatiefnemers Ilse Staals en Vivian Kersten. „Er wordt op dit moment met meerdere partijen gesproken”, zegt Staals. „Alle groepen zijn welkom. Ook die waarvan je soms leest dat niemand ze in hun buurt wil hebben, ja.” Ze doelt op statushouders, arbeidsmigranten of andere groepen waar buurtbewoners op voorhand overlast vrezen. „Hier hebben we voor veel diverse invullingen. Voorop staat dat één groep gaat krijgen.”



CODE SOCIALE
ONDERNEMINGEN

NIEUWSBRIEF



Nieuw in het Register: ICT vanaf Morgen, Sococo, Rendiz

We mogen weer drie nieuwe deelnemers feliciteren met hun toelating tot het Register! **Rendiz** biedt onder andere dagbesteding, re-integratie, sociale activiteiten, coaching en huisvesting aan mensen die daarvoor een veilige omgeving nodig hebben. Zij kunnen zich ontwikkelen binnen Rendiz' horecalocaties, werkplaatsen of in de fabriek. **ICT vanaf Morgen** levert ICT-diensten en gaat verspilling van grondstoffen tegen met het refurbishen en verkopen van afgeschreven ICT-apparatuur. De werkzaamheden worden uitgevoerd door jonge mensen die moeilijk werk kunnen vinden; zij krijgen een opleiding op de werkvloer. Ook nieuwe deelnemer **SOCOCO** leidt 'ongezien talent' in de praktijk op, maar dan in het verpakken, distribueren of bereiden van koffie. De onderneming zorgt voor een volledig duurzame keten: van een eerlijke prijs voor de koffieboer tot biologisch afbreekbare koffiecup's. Verder wensen we **Savink** en **Bloxem** veel succes met het afronden van hun toelatingsprocedure; zij zijn met de status 'In aanvraag' opgenomen in het Register.

Richard vertelt:

Mijn naam is Richard en ik werk voor mijn dagbesteding bij Onze Loods in Horst. Als klusjesman in het dienstencentrum ben ik veel bezig en lekker buiten. Samen met mijn werkbegeleider en collega deelnemers werk ik vooral in het tuinonderhoud bij mensen thuis en doe ik klusjes in en rondom het gebouw. Het werk is leuk en heel gevarieerd.

Ik vind het fijn dat ik op deze plek mezelf kan zijn en mag samenwerken met veel verschillende mensen. Het werken brengt me structuur, gezelligheid en sociale contacten. Onze Loods is een groot stuk van mijn sociaal leven en hierdoor sta ik nu veel positiever in het leven.





Vestigingen en locaties

C3 Living

Industrieterrein Panningen 4
5981 NK Panningen
T. 085 489 89 63
info@c3living.nl
www.c3living.nl

Kinderboerderij Hagerhof

Hagerlei 1
5912 PP Venlo
T. 077 326 65 40
info@kinderboerderijhagerhof.nl
www.kinderboerderijhagerhof.nl

De Bekkerie

Heymansstraat 128a
5927 NS Boekend
T. 077 396 81 44
info@debekkerie.nl
www.debekkerie.nl

Koffieschenkerij Genuujerie

St. Urbanusweg 77
5914 CA Venlo
T. 077 351 19 96
info@genuujerie.nl
www.genuujerie.nl

De Ringoven

Ringovenstraat 12
5981 AL Panningen
T. 077 303 15 30
info@deringoven.nl
www.deringoven.nl

De Graasj

Knevelsgraafstraat 21
6041 GP Roermond
T. 0475 74 50 60
info@degraasjroermond.nl
www.degraasjroermond.nl

Staatsie 1866

Stationsstraat 151
5963 AA Hegelsom
T. 077 303 06 80
info@staatsie1866.nl
www.staatsie1866.nl

Abdij Ulingsheide

Ulingsheide 1
5932 NA Tegelen
T. 077 374 10 00
info@abdijulingsheide.nl
www.abdijulingsheide.nl
(in ontwikkeling)

Onze Loods & djeanz

Venloseweg 22-24
5961 JD Horst
T. 077 398 00 03
info@onzeloods.nl
www.onzeloods.nl
djeanz@rendiz.nl
waardevollecreaties.rendiz.nl

Externe locaties:

De Zorggroep (Groenling,
Piushof en centrale kantoor) en
Kersten Hulpmiddelen vestiging
Roermond (bedrijfskantine)



www.rendiz.nl